**ЗАТВЕРДЖЕНО**

**розпорядження**

**Івано-Франківської**

**обласної військової**

**адміністрації**

**від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_**

**ПЛАН ЗАХОДІВ**

**з реалізації у 2023-2025 роках в Івано-Франківській області Національної стратегії подолання**

**гендерного розриву в оплаті праці на період до 2030 року**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Найменування завдання** | **Найменування заходу** | **Строк виконання** | **Відповідальні виконавці** | **Індикатори моніторингу** |
| Стратегічна ціль 1. Створення сприятливих умов для подолання стереотипів і дискримінації щодо професій за ознакою статі | | | | |
| 1. Створення умов для збільшення кількості роботодавців, які впроваджують принцип гендерної рівності на робочому місці, у тому числі принцип рівної оплати за працю рівної цінності | 1) проведення досліджень економічних вигод від застосування гендерних підходів для бізнесу | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління статистики в Івано-Франківській області (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість проведених досліджень |
|  | 2) проведення для роботодавців навчальних заходів щодо застосування принципів розширення прав і можливостей жінок (WEPs) | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління статистики в Івано-Франківській області (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, які пройшли навчання про застосування принципів розширення прав і можливостей жінок |
|  | 3) надання та регулярне оновлення інформації до каталогу кращих практик впровадження гендерної рівності на робочому місці, у тому числі принципу рівної оплати за працю рівної цінності, та роботодавців, які впроваджують зазначені практики | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління статистики в Івано-Франківській області (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, практики яких щодо підтримки гендерної рівності включені до каталогу |
|  | 4) проведення комплексу заходів для роботодавців для їх заохочення до:  приєднання до принципів розширення прав і можливостей жінок (WEPs);  проведення гендерних аудитів;  складення планів дій із забезпечення гендерної рівності, у тому числі за результатами проведення гендерних аудитів;  виділення ресурсів для стимулювання кар’єрного зростання жінок;  розроблення внутрішніх (на рівні роботодавця) механізмів реагування на випадки гендерної дискримінації, у тому числі в оплаті праці, та насильства за ознакою статі у трудових відносинах | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент фінансів Івано-Франківської  облдержадміністрації  Головне управління Національної соціальної сервісної служби в Івано-Франківській області  (за згодою)  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, які приєдналися до принципів розширення прав і можливостей жінок(WEPs)  Кількість роботодавців, які проводять гендерні аудити  Кількість роботодавців, які складають та виконують плани дій із забезпечення гендерної рівності |
| 2. Сприяння проведенню гендерних аудитів і впровадженню роботодавцями керівництв у сфері гендерної рівності та недискримінації на робочому місці | 1) проведення для роботодавців навчань з питань створення та роботи внутрішніх механізмів реагування на випадки гендерної дискримінації, у тому числі в оплаті праці, та насильства за ознакою статі у трудових відносинах | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент фінансів Івано-Франківської  облдержадміністрації  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління Національної соціальної сервісної служби в Івано-Франківській області  (за згодою)  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, які пройшли навчання |
|  | 2) залучення роботодавців до конкурсів з дотримання принципів гендерної рівності та інформаційних заходів для привернення уваги громадськості | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент фінансів Івано-Франківської  облдержадміністрації  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління Національної соціальної сервісної служби в Івано-Франківській області  (за згодою)  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, що беруть участь у конкурсі |
| 3. Забезпечення масштабної інформаційної кампанії “Звісно, зможеш” для подолання стереотипів і посилення ролі жінок у повоєнній відбудові | 1) залучення до участі у проведенні інформаційної кампанії журналістів, представників громадських організацій, неформальних лідерів громади | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент фінансів Івано-Франківської  облдержадміністрації  Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Івано-Франківської  облдержадміністрації  Івано-Франківський обласний центр зайнятості (за згодою)  Головне управління Національної соціальної сервісної служби в Івано-Франківській області  (за згодою)  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою)  громадські об’єднання  (за згодою) | Кількість залучених до інформаційної кампанії журналістів, представників громадських організацій, неформальних лідерів громади |
|  | 2) проведення відкритих уроків та лекцій у навчальних закладах | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою) | Кількість проведених уроків та лекцій у навчальних закладах |
|  | 3) залучення роботодавців до інформаційних заходів щодо подолання стереотипів і посилення ролі жінок у повоєнній відбудові | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість проведених інформаційних заходів |
| 4. Створення умов для жінок та чоловіків для здобуття освіти та вибору професій у сферах, де вони традиційно недопредставлені | 1) сприяння заохоченню дівчат і жінок здобувати освіту і працювати у сферах, де вони традиційно були недопредставлені, особливо за високооплачуваними професіями, у тому числі шляхом подолання/трансформації гендерних професійних стереотипів | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість дівчат і жінок, які отримали нову спеціальність |
|  | 1. проведення тематичних досліджень щодо з’ясування мотивів дівчат та хлопців під час прийняття рішення про вибір напряму навчання та професії | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість проведених досліджень |
|  | 1. проведення інформаційних кампаній, спрямованих на:   батьків, вчителів, викладачів, для запобігання поширенню ними серед молоді гендерних стереотипів щодо вибору напряму навчання та професії  дівчат і жінок, для заохочення вибору напрямів навчання та професій, на яких жінки традиційно недопредставлені  хлопців і чоловіків, для заохочення вибору напрямів навчання та професій,  на яких чоловіки традиційно недопредставлені | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців  (за згодою) | Кількість батьків, вчителів, викладачів, охоплених інформаційними кампаніями із запобігання поширенню гендерних стереотипів  Кількість дівчат і жінок, охоплених інформаційними кампаніями  Кількість чоловіків і хлопців, охоплених інформаційними кампаніями |
| Стратегічна ціль 2. Створення сприятливих умов для зручного поєднання сімейних і професійних обов’язків | | | | |
| 1. Забезпечення функціонування системи заохочення роботодавців впроваджувати політику, дружню для поєднання професійних і сімейних обов’язків (створення можливості для догляду за членами сімей своїх працівників) | 1) проведення для роботодавців комплексу заходів для їх заохочення до запровадження практик сприяння працівникам у поєднанні професійних та сімейних обов’язків | 2023-2025 роки | Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою) | Кількість роботодавців, які запровадили практики сприяння працівників у поєднанні професійних та сімейних обов’язків |
| 1. Забезпечення розвитку інфраструктури шляхом створення державних та приватних закладів дошкільної освіти та забезпечення їх діяльності | 1) надання пропозицій до механізму нормативного регулювання виду економічної діяльності “денний догляд за дітьми” з метою сприяння роботі установ догляду за дітьми, зокрема, шляхом створення більшої кількості таких установ | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент охорони здоров’я Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент фінансів Івано-Франківської  облдержадміністрації  Головне управління статистики в Івано-Франківській області  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)  Івано-Франківське обласне об’єднання організацій роботодавців (за згодою)   ІФ РВ ВАОМС “Асоціація міст України” (за згодою) | Надано пропозиції МОН щодо удосконалення механізму нормативного регулювання виду економічної діяльності “денний догляд за дітьми” |
|  | 2) надання пропозицій до законопроекту щодо організації догляду за дітьми за прикладом функціонування опорних закладів освіти | 2024-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)   ІФ РВ ВАОМС “Асоціація міст України” (за згодою) | Надано пропозиції МОН щодо організації догляду за дітьми за прикладом функціонування опорних закладів освіти |
| 1. Створення та удосконалення умов для розвитку альтернативних форм догляду за дітьми та поширення інформації про них | 1) проведення консультацій з власниками приватних та альтернативних закладів дошкільної освіти, інших установ догляду за дітьми для з’ясування поточних викликів та перешкод у роботі і шляхів їх подолання | 2023-2025 роки | Департамент освіти і науки Івано-Франківської  облдержадміністрації  Департамент соціальної політики Івано-Франківської  облдержадміністрації  районні державні (військові) адміністрації  органи місцевого самоврядування (за згодою)   ІФ РВ ВАОМС “Асоціація міст України” (за згодою) | Підготовлено аналітичну довідку про виклики та перешкоди у роботі приватних і альтернативних закладів дошкільної освіти, інших установ догляду за дітьми та шляхи їх подолання |

**Директор департаменту економічного**

**розвитку, промисловості та інфраструктури**

**Івано-Франківської облдержадміністрації Сергій ПОДОШВА**