

67.35) забезпечення розвитку програми місцевих стимулів фахівців з психічного здоров'я

В чотирьох закладах охорони здоров'я Івано-Франківській області передбачено програми місцевих стимулів фахівців з психічного здоров'я, а саме:

- КНП "Тисменицька міська лікарня" Тисменицької міської ради ("Здоров'я населення громади");

- КНП "Міська клінічна лікарня № 1 Івано-Франківської міської ради"

(За підтримки фонду Віктора та Олени Пінчук працівники відділу «Центр психічного (ментального) здоров'я» беруть участь в освітніх програмах світового рівня для медичних фахівців (психологів, психотерапевтів, психіатрів) в контексті проєкту «Повернення».

Працівники також підвищують постійно свій професійний рівень. Отримали сертифікати mhGAP (Mental Health Gap Action Programme) (глобальна програма Всесвітньої організації охорони здоров'я (ВООЗ);

- КНП "Центр інфекційних захворювань Івано-Франківської обласної ради" (ФІНАНСОВІ НАДБАВКИ , БЕЗКОШТОВНЕ НАВЧАННЯ);

- КНП "Косівська центральна районна лікарня" Косівської міської ради Косівського району Івано-Франківської області (Заклад законтрактований на пакет "Ментальне здоров'я").

Розвиток програм місцевих стимулів став відповіддю на критичне зростання потреби в психосоціальній підтримці через війну, велику кількість ВПО та потребу в реабілітації ветеранів.

Ключові напрямки розвитку програм стимулювання:

1. Фінансова децентралізація та роль громад. Розвиток програм у Тисмениці та Косові показує нову тенденцію: громади почали усвідомлювати, що ментальне здоров'я - це інвестиція в людський капітал.

Механізм: Громади приймають цільові програми (як-от «Здоров'я населення громади»), що дозволяють доплачувати фахівцям «дефіцитних» спеціальностей (психологам, психіатрам) з місцевого бюджету. Це робить роботу в районних лікарнях привабливішою порівняно з приватним сектором.

2. Інтеграція послуги в первинну медичну допомогу. Завдяки контрактуванню за пакетом НСЗУ (як у Косівській ЦРЛ), допомога стає ближчою до людини.

Розвиток: Це стимулює лікарів загальної практики проходити навчання. Місцевий стимул тут полягає у навчанні за коштів закладу, що підвищує професійну вартість лікаря.

3. Створення "Центрів ментального здоров'я" як точок росту. Приклад Міської клінічної лікарні №1 м. Івано-Франківська є зразковим у плані створення сучасної інфраструктури.

Освітній стимул: Залучення меценатів (Фонд Пінчука) дозволяє спеціалістам отримувати знання, які раніше були доступні лише у великих столицях або за кордоном. Це створює "ефект престижу"- фахівці залишаються в області, бо мають доступ до світових практик (проєкт «Повернення»).

4. Впровадження міжнародних стандартів (mhGAP) Масштабне навчання за програмою mhGAP в області - це не просто курси, а зміна парадигми.

Професійний розвиток: Сертифікація ВООЗ дає фахівцям міжнародне визнання та інструментарій для роботи з ПТСР та депресіями, що є вкрай актуальним для регіону, який приймає багато поранених та родин військовослужбовців.

Всього навчання пройшло:

32 лікарів;

34 м/с ;

2 психологи.