11. 6) проведення оцінки доступності та облаштування закладів соціального захисту населення відповідно до вимог щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення

Проведення оцінки доступності та облаштування закладів соціального захисту населення відповідно до вимог щодо доступності для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення є пріоритетним напрямом роботи.

З метою всебічного аналізу реального стану речей та виконання вимог безбар'єрності, упродовж поточного року, відповідно до наказу директора департаменту від 06.03.2026 № 45, було здійснено плановий моніторинг інтернатних закладів соціальної сфери області. Отримані результати дозволили чітко узагальнити кількісні та якісні показники створення належного життєвого простору для підопічних у таких установах, як Івано-Франківський, Коломийський та Коршівський геріатричні пансіонати, а також Делятинський, Погонянський, Снятинський, Коломийський психоневрологічні інтернати та Залучанський дитячий будинок-інтернат (далі – Інтернати). Моніторинг продемонстрував високий рівень готовності та організації роботи цих установ.

У частині забезпечення фізичного доступу та архітектурної безбар'єрності приміщень зафіксовано, що безперешкодний вхід до будівель облаштовано в усіх Інтернатах області. Особливу увагу приділено санітарно-гігієнічним вимогам, які виконано в усіх інтернатних установах. Також організовано безпекову доступність захисних споруд та укритті для маломобільних осіб забезпечено в Інтернатах. Для персонального комфорту 1301 підопічного надано необхідні допоміжні засоби для пересування, а інформаційну доступність (включаючи альтернативні засоби комунікації та навігації) в повному обсязі реалізовано в усіх інтернатних установах.

Соціальний складник та інклюзія стали окремим важливим вектором перевірки під час моніторингу інтернатних установ. Протягом звітного періоду в закладах було організовано 45 культурних, освітніх, реабілітаційних та громадських заходів, у яких змогли взяти участь усі 1301 підопічний. Паралельно здійснювалася системна робота з кадровим складом установ, зокрема проведено спеціалізоване навчання та підвищення кваліфікації працівників з питань безбар’єрності.