ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України
26 серпня 2014 року № 836
(у редакції наказу Міністерства фінансів України
від 29 грудня 2018 року № 1209)

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2020 рік

1. **0200000** (КПКВК МБ) **Івано-Франківська обласна державна адміністрація**
(найменування головного розпорядника)
2. **0220000** (КПКВК МБ) **Управління обласної державної адміністрації з питань ресурсного забезпечення**
(найменування відповідального виконавця)
3. **0221120** (КПКВК МБ) **0950** (КФКВК)[1] **Підвищення кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти**
(найменування бюджетної програми)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямовано реалізацію бюджетної програми

Забезпечення належного рівня кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ та організацій

5. Мета бюджетної програми

Виконання заходів Програми забезпечить підвищення кваліфікації, перепідготовки кадрів закладами післядипломної освіти (академіями, інститутами, центрами підвищення кваліфікації).

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1 .	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти
2.	Оплата комунальних послуг

3.	Матеріально-технічне забезпечення
4.	Оплата праці працівників центру та викладачів
5.	Утримання автомобільного транспорту
6.	Придбання основних засобів

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис.гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481 900	3 145 800	-6 100,00	+263 900	+257 800
	Усього	**2 6700 00**	**218 000**	**2 888 000**	**2 663 900**	**481 900**	**3 145 800**	**-6 100,00**	**+263 900**	**+257 800**
Зменшення касових видатків в порівнянні з паспортом бюджетної програми досягнуто за рахунок економії бюджетних коштів										

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Підвищення	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481 900	3 145 800	-6 100,00	+263 900	+257 800

3.	Матеріально-технічне забезпечення
4.	Оплата праці працівників центру та викладачів
5.	Утримання автомобільного транспорту
6.	Придбання основних засобів

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою

тис.гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Забезпечити підвищення кваліфікації та перепідготовку кадрів закладами післядипломної освіти	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481 900	3 145 800	-6 100,00	+263 900	+257 800
	Усього	**2 6700 00**	**218 000**	**2 888 000**	**2 663 900**	**481 900**	**3 145 800**	**-6 100,00**	**+263 900**	**+257 800**
Зменшення касових видатків в порівнянні з паспортом бюджетної програми досягнуто за рахунок економії бюджетних коштів										

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

тис. гривень

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Підвищення	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481 900	3 145 800	-6 100,00	+263 900	+257 800

	кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти (академіями, інститутами, центрами підвищення кваліфікації) и									

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	**затрат**											
	Обсяг коштів на реалізацію програми	грн.	Кошторис	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481900	3145 800	-6100	+263900	+257 800
	Обсяг коштів на придбання основних засобів	грн.	Кошторис		166 000	166 000		166000	166000	-	-	-
	Середньорічне число викладачів за трудовими договорами	осіб	Трудові договори	135	28	163	135	28	163	-	-	--
Зменшення касових видатків в порівнянні з паспортом бюджетної програми досягнуто за рахунок економії бюджетних коштів												
2	**продукту**											
	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис	11		11	11		11	-	-	-
	Кількість службових	од.	Журнал реєст-	28		28	28		28	-	-	-

	кваліфікації, перепідготовка кадрів закладами післядипломної освіти (академіями, інститутами, центрами підвищення кваліфікації) и									

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

№ з/п	Показники	Одиниця вимір у	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	**затрат**											
	Обсяг коштів на реалізацію програми	грн.	Кошторис	2 670 000	218 000	2 888 000	2 663 900	481900	3145 800	-6100	+263900	+257 800
	Обсяг коштів на придбання основних засобів	грн.	Кошторис		166 000	166 000		166000	166000	-	-	-
	Середньорічне число викладачів за трудовими договорами	осіб	Трудові договори	135	28	163	135	28	163	-	-	--
Зменшення касових видатків в порівнянні з паспортом бюджетної програми досягнуто за рахунок економії бюджетних коштів												
2	**продукту**											
	Кількість штатних одиниць	од.	Штатний розпис	11		11	11		11	-	-	-
	Кількість службових	од.	Журнал реєст-	28		28	28		28	-	-	-

	відряджень працівників		рації наказів									
	Середньорічна кількість слухачів, які пройдуть підвищення кваліфікації	осіб	План навчання кадрів на 2021рік	2890	120	3010	2890	120	3010	-	-	-
Зменшення фактичної чисельності в порівнянні з штатним розписом зумовлене низьким рівнем заробітної плати												
3	**ефектив-ності**											
	Витрати на утримання однієї штатної одиниці	грн.	Розрахунковий показник	242 727	19 818	262 545	242 727	19 818	262 545	-	-	-
	Витрати на здійснення одного відрядження	грн.	Розрахунковий показник	379		379	379		379	-	-	-
	Витрати на одного слухача , що підвищить кваліфікацію	грн.		924	32	956	924	32	956	-	-	-
Збільшення кількості проплат за надані послуги та придбані матеріальні цінності вказує на збільшений об'єм робіт та кількість документів на придбання												
4	**якості**											
	Відсоток слухачів , які отримають відповідний документ про освіту	відс.	Розрахунковий показник	100	100	100	100	100	100	-	-	-
Відсоток своєчасно здійснених проплат за надані послуги та придбані матеріальні цінності зріс за рахунок збільшення об'єму робіт												

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми

Основними видами підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування у центрі є: навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації, тематичні короткострокові (1 – 3 -денні) семінари, тематичні постійно діючі семінари, одноденні виїзні семінари, участь у щорічному Всеукраїнському конкурсі «Кращий державний службовець».

Відповідно до Положення про систему підготовки, спеціалізації та підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 7 липня 2010 р. № 564, підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування за професійними програмами здійснюється протягом першого року роботи для вперше прийнятих на державну службу чи службу в органах місцевого самоврядування або обраних та призначених на відповідні посади, а також у разі потреби перед або за результатами оцінювання службової діяльності, але не рідше ніж один раз на три роки. Навчання на тематичних короткострокових семінарах і тематичних постійно діючих семінарах планується відповідно до актів Кабінету Міністрів України, вказівок Національного агентства України з питань державної служби та розпоряджень обласної ради і обласної державної адміністрації, а також відповідно до встановлених потреб у навчанні кадрів і поданих заявок. Навчання на одноденних виїзних тематичних семінарах проводиться з метою оперативного вивчення на місцях актуальних проблем реформування державного управління та місцевого самоврядування, змін законодавства та надання методично-консультаційної допомоги місцевим органам виконавчої влади й органам місцевого самоврядування.

Відповідно до пункту «г» частини 1 статті 90 Бюджетного кодексу України за кошти обласного бюджету здійснюються видатки на післядипломну освіту, у тому числі на підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування на умовах регіонального замовлення у навчальних закладах комунальної власності.

Підходи до планування навчань у центрі враховують особливості діяльності у сфері державного управління та місцевого самоврядування у 2020 році, а саме: економії бюджетних коштів у зв'язку із актуальними змінами податкового і бюджетного законодавства. Оскільки одним із найбільш затратних напрямів роботи центру у 2020 році є проведення навчання за професійними програмами підвищення кваліфікації, то їх кількість зменшено до шести навчальних груп, відповідно збільшено кількість тематичних короткострокових семінарів, які є більш ощадливими за витратами на освітній процес. У 2020 році за кошти загального фонду обласного

бюжету забезпечено навчання **2800** чол., у т.ч. **150** чол. – за професійними програмами підвищення кваліфікації державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування (**6** груп). Для виконання нормативно-правових актів з питань державної служби і служби в органах місцевого самоврядування проведено **71** тематичних короткострокових семінарів і **28** одноденних виїзних тематичних семінарів, а також навчання на 6 тематичних постійно діючих семінарах.

Виходячи із зазначених даних, проведено розрахунки витрат на організацію освітнього процесу, утримання і розвиток навчально-матеріальної бази центру.

Керівник апарату обласної державної адміністрації _____ **Маланій Роман Григорович**
(підпис) (ініціали/ініціал, прізвище)

Начальник відділу фінансового забезпечення апарату обласної державної адміністрації _____ **Кіндрат Галина Михайлівна**
(підпис) (ініціали/ініціал, прізвище)