

**Протокол № 1**  
засідання Івано-Франківської обласної тристоронньої  
соціально-економічної ради з нагоди відзначення  
Всесвітнього дня дій за гідну працю

«07» жовтня 2022 року

м. Івано-Франківськ

**Головуюча на засіданні:** заступник голови облдержадміністрації, заступник співголови обласної тристоронньої соціально-економічної ради (далі – ОТСЕР) від Сторони органів влади Людмила СІРКО.

**Присутні:** 32 особи, в т.ч. 30 членів обласної тристоронньої соціально-економічної ради (список додається).

**Відкрила засідання** голова Івано-Франківської обласної військової адміністрації, співголова ОТСЕР від Сторони органів влади Онишук Світлана Василівна, відзначивши, що в умовах війни перед нами постали нові виклики та завдання, пов'язані з наданням адміністративних послуг, забезпеченням діяльності суб'єктів господарювання, організацією територіальної оборони громад, соціальним захистом внутрішньо переміщених осіб тощо. Долати ці виклики допомагає небувала згуртованість громади області. Ніхто не стоїть осторонь, всі допомагають Збройним Силам України. Адже головний пріоритет на сьогодні – це створення належних та комфортних умов для наших захисників та захисниць, щоб вони на передових позиціях могли захищати нашу державу. А для цього нам в тилевій області необхідно максимально працювати та максимально використовувати весь наявний ресурс.

Також, в нашій області є дуже багато ініціатив, які потрібно втілювати в життя. Ці ініціативи ми можемо втілювати, коли в нас є єдність. Сьогодні соціальний діалог є ключовим інструментом для ефективного управління складними ситуаціями, тому має особливе значення в умовах війни. Використовуючи соціальний діалог, ми маємо можливість не тільки розв'язувати нагальні питання, що виникають у сфері праці, а й з огляду на війну, аналізувати реальні ситуації в різних галузях і сферах, зменшувати соціальну напругу, мінімізувати негативні соціально-економічні наслідки для всіх сторін соціального діалогу.

**У вступному слові** заступниця голови Івано-Франківської ОДА Сірко Людмила Іванівна, звертаючись до учасників діалогу, підкреслила, що це засідання ОТСЕР є дуже важливим тому, що соціальні партнери області зацікавлені в тому, щоб реалізувалася державна політика в системі соціальної та економічної сфери, а це включає і гідну оплату праці, і створення робочих місць, і належні та безпечні умови праці, чим посилює свій фронт протидії російській агресії, розкриває підходи до формування публічно-управлінських рішень в умовах війни та пропонує напрями у впровадженні різних проектів нашого місцевого розвитку, розв'язанні проблемних питань, стратегії післявоєнної відбудови нашої держави. Від результативності цієї співпраці залежатиме процвітання нашого регіону та держави в цілому.

Запропонувала присутнім затвердити проект порядку денного і регламент проведення заходу.

Члени Ради одноголосно підтримали запропонований порядок денний і регламент проведення засідання.

**Порядок денний:**

1. Звіт виконавчого комітету ОТСЕР про роботу за 1 півріччя 2022 року.
2. Про соціальний діалог в області в умовах воєнного стану.
3. Про Територіальну угоду на наступний період.
4. Різне (про головування в ОТСЕР на наступний період).

**Регламент:** доповіді до 7 хв, виступи до 3 хв, всього – 1 год.

**1. Слухали:** Звіт виконавчого комітету ОТСЕР про роботу за 1 півріччя 2022 року.

**Доповідала:** Ульванська Ярослава Степанівна – співголова виконавчого комітету ОТСЕР від Сторони органів виконавчої влади (далі - ВК ОТСЕР) відзначивши, що численні виклики сьогодення як ніколи потребують прийняття оперативних рішень та негайного їх вирішення, що зумовило протягом I півріччя 2022 року неодноразового скликання робочого органу ОТСЕР – виконавчого комітету.

ВК ОТСЕР забезпечує підготовку та приймає узгоджені рішення щодо проектів законів та інших нормативно-правових актів з питань регулювання трудових і соціально-економічних відносин, питань оплати праці та гідних умов праці, інших питань, які сторони ради вважають значущими.

Засідання ВК ОТСЕР проводилися згідно з планом засідань на I півріччя 2022, затвердженого рішенням ОТСЕР від 12.01.2022 № 1.1 та у випадках необхідності з метою посилення соціального захисту працівників області.

Зокрема, розглядалися питання щодо відновлення виробництва на державних підприємствах області: «Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів», «Івано-Франківський котельно-зварювальний завод», «Калуська теплоелектроцентрально-Нова». Сторони соціального діалогу зверталися до Верховної Ради України, Прем'єр-міністра України щодо сприяння якнайшвидшому внесенню на розгляд Верховної Ради України доопрацьованого законопроекту № 7191 «Про особливості приватизації державного майна в умовах воєнного стану». Також зверталися до Фонду державного майна України й Міністерства аграрної політики та продовольства України щодо сприяння у відновленні роботи ДП «Івано-Франківський комбінат хлібопродуктів» та виділення комбінату на зберігання частину зерна Держрезерву України.

Практично на кожному засіданні готувалися та направлялися звернення до компетентних органів щодо Управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в області (про незаконне звільнення заступника начальника Фонду, бездіяльність посадових осіб державної виконавчої служби щодо виконання рішення Івано-Франківського міського суду про поновлення на посаді О.Батрин).

Після звернення до Генеральної прокуратури України та Міністерства юстиції України вищезгадане рішення суду було виконано.

Направлялися звернення до Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, Міністерства соціальної політики України, Правління Фонду соціального страхування України щодо неприпустимості призначення керівників обласних структур Фонду соцстраху без погодження з місцевими органами державного управління та суб'єктами соціального діалогу.

На засіданні ВК ОТСЕР 13.07.2022 Сторони висловили занепокоєння щодо практичної реалізації прийнятого у другому читанні проекту Закону 7251 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо оптимізації трудових відносин» в частині, що нівелює дію статті 119 КЗпП України стосовно збереження середнього заробітку за військовослужбовцями.

Були також надіслані звернення сторін соціального діалогу Прем'єр-міністру України, Голові Верховної Ради України та Народним депутатам України з приводу недоцільності передачі функцій з призначення, нарахування й виплати житлових субсидій та пільг на оплату житлово-комунальних послуг, придбання твердого палива і скрапленого газу від органів соціального захисту населення до органів Пенсійного фонду України.

Залишились не виконаними рішення ВК ОТСЕР «Про утилізацію медичних відходів у лікувальних закладах області» та «Про необхідність внесення змін до Закону України «Про публічні закупівлі».

Заслухавши звіт про роботу виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради, обласна тристороння соціально-економічна рада **вирішила:**

1.1. Визнати роботу виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради за 1 півріччя 2022 року задовільною.

1.2. Рекомендувати провести чергові засідання виконавчого комітету ІФ ОТСЕР, на яких розглянути питання:

- про стан погашення заборгованості із виплати заробітної плати на підприємствах області, в тому числі щодо забезпечення своєчасної її виплати в бюджетній сфері, з прийняттям відповідних рішень;

- про результати державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану;

- про розвиток соціального діалогу в області.

1.3. Організувати проведення круглих столів за участю зацікавлених представників сторін соціального діалогу області для обговорення законопроектів “Про працю” і “Про безпеку та здоров’я працівників на роботі”.

**2. Слухали:** Про соціальний діалог в області в умовах воєнного стану.

**Доповідали:** Сірко Людмила Іванівна – заступник співголови обласної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони органів виконавчої влади;

Уєвич Володимир Георгійович – співголова обласної тристоронньої соціально-економічної ради від профспілкової сторони;

Скригунець Василь Петрович – співголова виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони роботодавців.

У своїх виступах доповідачі вели мову про те, що завдяки єдності та спільним зусиллям соціальних партнерів низку проблемних питань було вирішено. Однак, на сьогодні соціально-економічні та інші проблеми не зменшуються, а це своєю чергою зумовлює необхідність пошуку нових, більш ефективних підходів до їх розв'язання як на сучасному етапі, так і в майбутньому. Використання соціального діалогу для пошуку шляхів розв'язання всього комплексу проблем, що виникли у соціально-економічній сфері та сфері праці, з огляду на війну є важливим для всіх сторін соціального діалогу. Адже, для працівників реалізація програм гідної праці забезпечує доступ до робочих місць та продуктивної зайнятості. Остання, у свою чергу, є запорукою розв'язання стратегічно важливих проблем бідності серед працівників і послідовного підвищення рівня якості життя. Для роботодавців реалізація принципів гідної праці є однією з передумов виконання місії підприємства, установи. Гідна праця є виключно важливою для набуття конкурентних переваг, забезпечення стійкого економічного розвитку. Для держави і суспільства утвердження принципів гідної праці дозволяє створити потужний економічний фундамент соціальної та економічної політики.

**В обговоренні взяли участь:** Бабій Ігор Михайлович – голова обласної ради профспілки працівників хімічних та нафтохімічних галузей, який поінформував наступне:

1) Про проведену роботу щодо Калуського ПАТ «Сегежа Оріана Україна», яке спеціалізується на виробництві паперових мішків для цементу, сухих будівельних та інших сумішей тощо. Попри численні звернення щодо націоналізації ПАТ «Сегежа Оріана Україна» підприємство призупинило свою діяльність, звільнені працівники зареєстровані у центрі зайнятості. Тобто, вимоги щодо відсторонення чинного керівництва, представлення Фондом держмайна свого керівника, щоб підприємство працювало, люди, відповідно, отримували заробітну плату і сплачували податки, фактично залишились невирішеними.

2) Варто відзначити, що немає жодного керівника галузі, який би представляв інтереси у обласному об'єднанні організації роботодавців області. Тому потрібно Стороні роботодавців налагодити відповідну роботу.

3) Нещодавно Міністерство економіки опублікувало новий проект Закону "Про працю". В умовах, коли на сьогодні шукачів роботи в Україні в рази більше, ніж робочих місць, держава вирішила "лібералізувати" трудове законодавство, по суті, усуваючись від захисту працівників, позбавляючи профспілки повноважень та залишаючи працівників наодинці із проблемами. Тому, не можна допустити, щоб під час воєнного стану даний законопроект був прийнятий.

Гринів Олександра Миколаївна – в.о. заступника голови Ради профспілок області - завідувачка відділу з соціально-економічних і правових питань, заступник співголови ОТСЕР, наголосивши що в проєкті рішення до першого питання порядку денного Сторона профспілок надала пропозицію щодо організації проведення круглих столів за участю зацікавлених представників сторін

соціального діалогу області для обговорення законопроектів «Про працю» і «Про безпеку та здоров'я працівників на роботі».

Заслухавши і обговоривши інформацію сторін та учасників засідання, обласна тристороння соціально-економічна рада **вирішила:**

### **2.1. Сторонам соціального діалогу області:**

2.1.1. Першочергово сприяти вирішенню питань, необхідних для безперебійної роботи економіки області, відновленню промислового виробництва, релокації підприємств на території області, роботі бюджетних установ, підприємств та організацій соціальної і гуманітарної сфер, які надають послуги населенню.

2.1.2. Продовжити надання допомоги Збройним силам України та силам територіальної оборони ЗСУ, а також надавати матеріальну підтримку сім'ям, які постраждали під час війни.

2.1.3. Забезпечувати реалізацію державної політики з метою створення умов для запобігання масовій трудовій міграції вітчизняних працівників за кордон, вживати заходів для недопущення масового вивільнення працівників державних і комунальних закладів, необґрунтованого масового скорочення державних службовців, а також сприяти працевлаштуванню тимчасово переміщених осіб.

2.1.4. Домагатися результативного соціального діалогу на всіх рівнях відповідно до законодавства та базових принципів його реалізації.

### **2.2. Стороні органів виконавчої влади:**

2.2.1. Вживати заходів для відновлення діяльності бізнесу, збереження наявних і створення нових робочих місць, запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для області та держави, сприяти залученню вітчизняних промислових виробників до реалізації інфраструктурних проектів за кошти державного бюджету, надавати консультаційну допомогу щодо грантових програм Уряду для започаткування бізнесу, розвитку підприємництва та навчання.

2.2.2. Сприяти розміщенню виробничих потужностей релокованого на територію області бізнесу, вирішувати питання оренди, підключення мереж, розселення персоналу і членів їх родин, працевлаштуванню тимчасово переміщених осіб.

2.2.3. Забезпечити своєчасну виплату заробітної плати працівникам установ і закладів, що фінансуються коштами обласного і місцевих бюджетів, взаємодіяти з соціальними партнерами з питань реалізації права працівників на повну та своєчасну оплату праці.

2.2.4. Вживати заходів щодо легалізації доходів, подолання негативної тенденції ухилення від сплати податків та досягнення позитивної динаміки податкових надходжень до місцевих бюджетів.

2.2.5. Організувати впродовж IV кварталу цього року проведення виїзних робочих зустрічей з метою створення структур соціального діалогу на районному рівні.

### **2.3. Раді профспілок області:**

2.3.1. У поточній роботі та відносинах із соціальними партнерами підвищити ефективність комунікаційних зв'язків для розв'язання питань, необхідних для

безперебійної роботи економіки області, відновлення промислового виробництва, релокації підприємств на території області, роботи бюджетних установ, підприємств та організацій соціальної і гуманітарної сфер, які надають щоденні послуги населенню.

2.3.2. Продовжувати надавати допомогу Збройним Силам України та територіальній оборони, а також матеріальну підтримку членам профспілок та їх родинам, які постраждали під час війни, шляхом здійснення профспілкових виплат.

2.3.3. Забезпечити посилення громадського контролю за дотриманням вимог трудового законодавства, вживати заходів щодо своєчасного та об'єктивного проведення розслідування нещасних випадків, продовжити моніторинг за збереженням наявних умов оплати праці, своєчасності та повноти виплати заробітної плати на підприємствах області.

2.3.4. Внести кандидатуру від профспілкової Сторони до Ради роботодавців області.

#### **2.4. Обласному об'єднанню організацій роботодавців:**

2.4.1. Сприяти відновленню діяльності бізнесу області, збереженню робочих місць, подоланню кризи неплатежів, інформувати роботодавців про урядові програми, спрямовані на розвиток регіонів і реалізацію інвестиційних та інноваційних проектів.

2.4.2. Своєчасно вживати заходів для збереження кваліфікованих кадрів на виробництві, у тому числі шляхом сприяння створенню в області конкурентоспроможних робочих місць.

2.4.3. Виходячи з фінансових можливостей, встановлювати додаткові, порівняно з законодавством, трудові пільги для мобілізованих працівників та членів їх родин, а також працівникам з числа внутрішньо переміщених осіб.

2.4.4. Продовжити конструктивну співпрацю зі сторонами соціального діалогу області в частині недопущення роботодавцями односторонніх дій у трудових відносинах з працівниками та припинення окремих положень колективних договорів.

2.4.5. Налагодити співпрацю з роботодавцями переміщених на територію області підприємств, сприяти їх інтеграції в економічний простір краю та залученню до соціального діалогу в області.

2.4.6. Провести роботу щодо залучення до складу об'єднання представників роботодавців хімічних та нафтохімічних галузей області.

### **3. Слухали: Про Територіальну угоду на наступний період.**

**Доповідав:** Уевич Володимир Георгійович – співголова обласної тристоронньої соціально-економічної ради від профспілкової сторони;

Через 3 місяці завершиться термін дії пролонгованої Територіальної угоди між Івано-Франківською обласною державною адміністрацією, Івано-Франківським обласним об'єднанням організацій роботодавців та Радою профспілок Івано-Франківської області на 2018-2020 роки (далі - Територіальна угода). Тому, відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» нам потрібно розпочати переговорний процес щодо укладання Територіальної угоди на

наступний період. Адже, на сьогодні через введення воєнного стану, існує загроза обмеження прав і гарантій працівників. Крім того, в чинній Територіальній угоді є ряд застарілих норм, які не відповідають сьогоденню.

**В обговоренні взяла участь:** Ульванська Ярослава Степанівна - співголова виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради, внівши пропозицію пролонгувати чинну Територіальну угоду, оскільки ще не прийнята Генеральна угода про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на наступний період.

Бурлака Надія Маркіянівна - голова обласної організації профспілки працівників харчової та переробної промисловості – запропонувала створити робочу групу, яка перегляне базові нормативи угоди і, якщо не буде потреби, розробляти нову Територіальну угоду, пролонгувати чинну.

Заслухавши і обговоривши інформацію сторін та учасників засідання, обласна тристороння соціально-економічна рада **вирішила:**

у зв'язку із закінченням терміну дії Територіальної угоди між Івано-Франківською обласною державною адміністрацією, Івано-Франківським обласним об'єднанням організацій роботодавців та Радою профспілок Івано-Франківської області провести засідання виконавчого комітету ОТСЕР на якому переглянути чинну Територіальну угоду щодо необхідності внесення відповідних змін і доповнень.

#### **4. Слухали:** Різне (про головування в ОТСЕР на наступний період).

**Доповідав:** Скригунець Василь Петрович – співголова виконавчого комітету обласної тристоронньої соціально-економічної ради від сторони роботодавців;

Відповідно до статті 13 Закону України “Про соціальний діалог в Україні”, керуючись пунктом 8 Положення про обласну тристоронню соціально-економічну раду (далі – ОТСЕР), затвердженого розпорядженням облдержадміністрації від 29.11.2012 № 868, на підставі Регламенту роботи ОТСЕР термін головування Сторони роботодавців закінчується. Тому, необхідно обрати головуючою Сторону органів влади на 2023 рік.

Заслухавши інформацію, обласна тристороння соціально-економічна рада **вирішила:**

для координації діяльності ОТСЕР у 2023 році визначити головуючою Сторону органів виконавчої влади.

**Головуюча на засіданні:**

**Заступник голови облдержадміністрації,  
заступник співголови Ради**



**Людмила СІРКО**

**Протокол вела:**

**Заступник директора департаменту  
соціальної політики облдержадміністрації –  
начальник управління праці**



**Надія ПАВЛИШИН**