



УКРАЇНА

ІВАНО-ФРАНКІВСЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ

РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 12.05.2020

м.Івано-Франківськ

№ 253

**Про внесення змін до
Антикорупційної програми
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації
на 2020-2021 роки**

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08.12.2017 року № 1379, зареєстрованому у Міністерстві юстиції України 22.01.2018 року за № 87/31539, наказу Національного агентства з питань запобігання корупції від 07.04.2020 року № 134/20:

1. Внести зміни до Антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2020 - 2021 роки (далі - Програма), затвердженої розпорядженням обласної державної адміністрації від 07.02.2020 р. № 70 «Про затвердження Антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2020 - 2021 роки», а саме:

1.1. Додаток до Антикорупційної програми Івано-Франківської обласної державної адміністрації на 2020 - 2021 роки «Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації» викласти у новій редакції (додається).

1.2. Додаток № 2 до звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації «Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення» викласти у новій редакції (додається).

2. Керівникам структурних підрозділів облдержадміністрації забезпечити виконання завдань та заходів Програми із врахуванням зазначених змін.

3. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання розпорядження покласти на головного відповідального виконавця – сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації (О. Ханенків).

4. Контроль за виконанням розпорядження залишаю за собою.

**Голова обласної
державної адміністрації**



Віталій Федорів

Додаток
до Антикорупційної програми
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації
на 2020-2021 роки

Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики
щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат
Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами правомірного використання матеріальних ресурсів	Проводити облік роботи службових транспортних засобів шляхом ведення подорожніх листів із зазначенням в них інформації щодо маршруту руху, тривалості та мети поїздки. Притягнення працівників до дисциплінарної чи матеріальної відповідальності в разі виявлення порушень.	Впродовж року	Управління облдержадміністрації з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Недопущення ймовірності корупційного ризику, запобігання втрати матеріальних та фінансових ресурсів
Забезпечення збереження персональних даних розпорядниками персональних даних	1. Проведення семінарів - нарад з роз'яснення Законів України «Про захист персональних даних», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних», «Про охорону дитинства», ст.ст. 188-39, 188-40 КУАПП, ст. 182 КК України.	Впродовж року	Структурні підрозділи облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог щодо отримання, зберігання та використання інформації

	<p>2. Попередження працівників про недопущення розголошення та витоку інформації.</p> <p>3. Притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності в разі виявлення порушень.</p> <p>4. Подання матеріалів до уповноважених органів, для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності</p>			
Здійснення контролю за дотриманням термінів оприлюднення інформації	<p>1. Проводити аналіз виявлення фактів недотримання термінів оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації. Інформувати голову облдержадміністрації для розгляду питання на апаратних нарадах.</p> <p>2. Визначити осіб, відповідальних за своєчасне, повне та достовірне надання інформації.</p>	Впродовж року	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Надання достовірної, в повному обсязі, інформації у встановлені терміни
Забезпечення дотримання процедури призначення керівника. Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	<p>1. Попередження членів конкурсної комісії про недопущення порушення процедури призначення керівника.</p> <p>2. У випадку виявлення порушення, подання матеріалів до уповноважених органів, для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності.</p>	Впродовж року	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог при призначенні керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування

Забезпечення контролю за недопущенням скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, при проведенні конкурсу	<ol style="list-style-type: none"> 1. Попередження членів конкурсної комісії, кандидатів на посаду про недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів. 2. У випадку виявлення порушення, подання матеріалів до уповноважених органів для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності. 	Впродовж року	Голови конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, членами конкурсних комісій, кандидатами на посаду
Забезпечення контролю за оформленням та видачею путівок для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування бази даних щодо отриманих заявок та виданих путівок. 2. Проведення моніторингу порядку надання путівок. 3. Притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності в разі виявлення порушень. 	Впродовж року	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками
Забезпечення контролю за розподілом путівок для оздоровлення дітей в МДКЦ «Артек», УДЦ «Молода гвардія», інших оздоровчих закладах	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування бази даних щодо отриманих заявок та виданих путівок. 2. Проведення моніторингу порядку надання путівок. 3. Притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності в разі виявлення порушень. 	Впродовж року	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками
Створення ефективної системи відбору пріоритетних	Відбір об'єктів бюджетної сфери здійснювати на підставі наданих пропозицій	Впродовж року	Департамент економічного розвитку, промислово-	Уникнення впливу приватного інтересу посадо-

об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоефективних заходів	райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад та відповідного списку об'єктів, погодженого чи затвердженого на профільних комісіях обласної ради.
--	---

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату облдержадміністрації**

	сті та інфраструктури облдержадміністрації	вих осіб під час здійснен- ня відбору об'єктів бюджетної сфери, які потребують впроваджен- ня енергоефективних заходів
--	---	---



Ольга Ханенків

4

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Загальні функції та завдання						
Управління матеріальними ресурсами						
Використання посадовими особами у власних цілях транспортних засобів, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	низька	Проводити облік роботи службових транспортних засобів шляхом ведення подорожніх листів із зазначенням в них інформації щодо маршруту руху, тривалості та мети поїздки. Притягнення працівників до	Управління облдержадміністрації з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику, запобігання втрати матеріальних та фінансових ресурсів

		дисциплінарної чи матеріальної відповідальності в разі виявлення порушень.				
Управління інформацією						
Можливість витоку або розголошення службової інформації, що стосується дітей, які можуть бути усиновлені	низька	1. Проведення семінарів-нарад з роз'яснення Законів України «Про захист персональних даних», «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення відповідальності за порушення законодавства про захист персональних даних», «Про охорону дитинства», ст.ст. 188-39, 188-40 КУАПП, ст. 182 КК України. 2. Попередження працівників про недопущення розголошення та витоку інформації. 3. Притягнення працівників до дисциплінарної	Служба у справах дітей облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог щодо отримання, зберігання та використання інформації

		<p>відповідальності в разі виявлення порушень.</p> <p>4. Подання матеріалів до уповноважених органів для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності.</p>				
<p>Недотримання термінів оприлюднення інформації, передбаченої Законом України «Про доступ до публічної інформації», на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації</p>	<p>низька</p>	<p>1. Проводити аналіз виявлення фактів недотримання термінів оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації. Інформувати голову облдержадміністрації для розгляду питання на апаратних нарадах.</p> <p>2. Визначити осіб, відповідальних за своєчасне, повне та достовірне надання інформації.</p>	<p>Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації</p> <p>Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації</p>	<p>Впродовж року</p> <p>Впродовж року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Надання достовірної, в повному обсязі, інформації у встановлені терміни</p>

2

Спеціальні функції

<p>Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування з метою впливу на прийняття нею рішень стосовно призначення керівника</p>	<p>низька</p>	<p>1. Попередження членів конкурсної комісії про недопущення порушення процедури призначення керівника. 2. У випадку виявлення порушення, подання матеріалів до уповноважених органів для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності.</p>	<p>Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог при призначенні керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування</p>
<p>Наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування при прийнятті на посаду</p>	<p>низька</p>	<p>1. Попередження членів конкурсної комісії, кандидатів на посаду про недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів. 2. У випадку виявлення порушення, подання матеріалів до уповноважених органів для притягнення до адміністративної чи кримінальної відповідальності.</p>	<p>Голови конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, членами конкурсних комісій, кандидатами на посаду</p>

<p>Недоброчесність працівників, що здійснюють прийом документів, проводять оформлення путівок та видають їх для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю</p>	<p>низька</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування бази даних щодо отриманих заявок та виданих путівок. 2. Проведення моніторингу порядку надання путівок. 3. Притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності в разі виявлення порушень. 	<p>Департамент соціальної політики облдержадміністрації</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками</p>
<p>Недоброчесність працівників, що здійснюють розподіл путівок між структурними підрозділами районних державних адміністрацій, виконавчими комітетами міських рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад області для оздоровлення дітей в МДКЦ «Артек», УДЦ</p>	<p>низька</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формування бази даних щодо отриманих заявок та виданих путівок. 2. Проведення моніторингу порядку надання путівок. 3. Притягнення працівників до дисциплінарної відповідальності в разі виявлення порушень. 	<p>Департамент соціальної політики облдержадміністрації</p>	<p>Впродовж року</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками</p>

«Молода гвардія», інших оздоровчих закладах						
Відбір пріоритетних об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоєфективних заходів	низька	Відбір об'єктів бюджетної сфери здійснювати на підставі наданих пропозицій райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад та відповідного списку об'єктів, погодженого чи затвердженого на профільних комісіях обласної ради.	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	Щороку	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Уникнення впливу приватного інтересу посадових осіб під час здійснення відбору об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоєфективних заходів

**Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення
корупції апарату облдержадміністрації**



Ольга Ханенків