

ПРОТОКОЛ № 5

спільного засідання обласних робочих груп з питання легалізації заробітної плати та зайнятості населення і з питань забезпечення реалізації рішень, спрямованих на підвищення рівня оплати праці та дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати (у форматі скайп-наради)

16 грудня 2021 року

м.Івано-Франківськ

Головуюча на засіданні: Сірко Людмила Іванівна – заступник голови облдержадміністрації, голова обласної робочої групи.

Присутні (в режимі скайп-наради): 16 осіб, у тому числі членів обласних робочих груп – 14 чол. (список додається).

Порядок денний:

1. Про результати спільної роботи державних органів області щодо зниження рівня незадекларованої праці у 2021 році.

2. Про хід виконання розпорядження облдержадміністрації від 17.03.2017 № 123 “Про забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати в області та відповідальність за порушення законодавства про працю”.

1. **Слухали:** Про результати спільної роботи державних органів області щодо зниження рівня незадекларованої праці у 2021 році.

Доповідав:

Р. Смага – т. в. о. начальника Управління Держпраці в області, – текст доповіді додається до протоколу.

Виступили:

О. Смеречанська - начальник фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в області яка повідомила, що у звітному періоді надіслано листи 1429 роботодавцям із роз'ясненням щодо недопустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин, поінформовано 89 суб'єктів господарювання в телефонному режимі. Застосовуються і такі методи проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи, як проведення флешмоб-акцій, «Дня відкритих дверей», «Дня Пенсійного фонду». Працівники Фонду мають змогу донести до молодого покоління суть соціального страхування та переваги офіційного працевлаштування та офіційної заробітної плати, важливість набуття страхового стажу.

О. Гринів – заступник начальника управління праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації, яка інформувала, що впродовж січня-листопада 2021 року проведено 33 засідання обласної, районних та міських робочих груп з питань забезпечення дотримання норм законодавства в частині мінімальної заробітної плати та її легалізації. Спеціалістами з питань соціального захисту населення проаналізовано інформацію щодо 2132 суб'єктів господарювання, які за даними моніторингу Пенсійного фонду України були віднесені до категорії “ризикових”. В рамках проведення інформаційної кампанії про неприпустимість допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин із суб'єктами

господарювання управлінням праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації, робочими групами з питань легалізації заробітної плати і зайнятості населення райдержадміністрацій та міських рад організовано та проведено 315 зустрічей, круглих столів та семінарів з питань реалізації законодавства про оплату праці, в яких взяла участь 4331 особа. На веб-ресурсах та у мережі Facebook з питань офіційного працевлаштування розміщено 425 інформаційних матеріалів, надано 1673 індивідуальні консультації, розглянуто 143 звернення громадян.

Н. Зікрата - заступник начальника головного управління ДПС в області повідомила про позитивну динаміку стосовно зареєстрованого бізнесу. За 11 місяців цього року 8275 фізичних осіб зареєструвались суб'єктами підприємницької діяльності, при цьому, незважаючи на карантинні обмеження, якими сплачено до бюджету 37,1 млн. грн. єдиного податку та 47,8 млн. грн. єдиного соціального внеску. За вказаний період лише 4614 приватних підприємців прийняли рішення про скасування державної реєстрації. Податківцями області організовано і проведено 109 заходів з роботодавцями з питань легалізації трудових відносин (робочі зустрічі, круглі столи, онлайн-конференції, семінари). За результатами перевірок у 58 суб'єктів господарської діяльності виявлено використання праці 59 найманих працівників без належного оформлення трудових відносин. В 1 підприємстві працівника було допущено до роботи без повідомлення податкових органів.

О. Шевчук – заступник директора – начальник відділу організації профорієнтації обласного центру зайнятості, яка інформувала, що впродовж січня-листопада 2021 року фахівцями служби зайнятості проведено 9 засідань круглих столів, 11 скайп-конференцій, 208 онлайн-співбесід, 299 семінарів та вебінарів щодо обов'язковості оформлення трудових відносин з працівниками, дотримання роботодавцями вимог чинного законодавства про зайнятість та працю. В цих заходах взяли участь 2,7 тис. роботодавців та їх представників. Значна увага службою зайнятості приділяється проведенню інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо легалізації зайнятості та заробітної плати серед зайнятих та незайнятих громадян. Упродовж 11 місяців цього року фахівцями служби зайнятості проведено 1,4 тис. інформаційних семінарів з незайнятими громадянами із загальних питань зайнятості під час яких, крім інших питань, висвітлювались питання легальних трудових відносин. Цими заходами охоплено 12,7 тис. осіб.

2. Слухали: Про хід виконання розпорядження облдержадміністрації від 17.03.2017 № 123 “Про забезпечення підвищення мінімальної заробітної плати в області та відповідальність за порушення законодавства про працю”.

Доповідала:

О. Гринів – заступник начальника управління праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації, – текст доповіді додається до протоколу.

Виступили:

О. Смеречанська - начальник фінансово-економічного управління Головного управління Пенсійного фонду України в області, яка повідомила, що для роз'яснення норм діючого законодавства щодо умов набуття страхового стажу та впливу на розмір пенсії величини офіційно нарахованої заробітної плати розповсюджені 2018 листівок та буклетів. З цієї метою відбулося 653 зустрічі у трудових

колективах. На веб-ресурсах розміщено 226 інформацій з цієї тематики. Проводиться робота і серед фізичних осіб - підприємців, осіб, які провадять незалежну професійну діяльність та членів фермерського господарства щодо впливу суми сплаченого єдиного внеску або наявності заборгованості за цим платежем на розмір майбутньої пенсії. За звітний період таку роботу проведено із 4,9 тис. фізичними особами - підприємцями. В результаті 2,7 тис. підприємців самостійно погасили борг на суму 10,2 млн. гривень.

Поряд з цим, було зазначено про недостатню роботу з суб'єктами господарювання у територіальних громадах. Так, у січні - листопаді 2021 року за результатами аналізу звітності страхувальників органи місцевого самоврядування поінформовані про 2140 суб'єктів господарювання щодо виплати ними найманим працівникам заробітної плати менше законодавчого мінімуму. Опрацьовано лише 31 суб'єкт господарювання стосовно виплати ними найманим працівникам низької заробітної плати.

Н. Зікрата - заступник начальника головного управління ДПС в області, яка сказала, що за 11 місяців цього року 854 підприємства та 996 фізичних осіб-підприємців підвищили рівень заробітної плати своїм працівникам, додатково надійшло до бюджету 1,7 млн. грн. податку на доходи фізичних осіб і 2,2 млн. грн. єдиного соціального внеску.

І. Дубнюк - начальник відділу з питань трудових відносин та зайнятості Управління Держпраці в області, яка повідомила, що Управлінням Держпраці дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці досліджувалось у 326 роботодавців області. Порушень щодо нараховування заробітної плати працівникам у розмірі нижче від мінімальної інспекторами праці не виявлено. Основними причинами, через які суб'єкти господарювання мають ознаки можливих порушень чинного законодавства про працю, є застосування режиму неповної зайнятості, надання відпусток без збереження заробітної плати на час карантинних обмежень, а також помилки у поданні звітності до органів Пенсійного фонду України.

Вирішили:

- 1.1. Головам райдержадміністрацій спільно з головами територіальних громад:
 - продовжити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо економічних та соціальних переваг отримання легальних доходів;
 - здійснювати обстеження тих суб'єктів господарювання, які за інформацією контролюючих органів використовують працю неоформлених працівників.

Термін виконання: щомісячно до 5 числа місяця, наступного за звітним

- 1.2. Головному управлінню Пенсійного фонду України в області (Н. Павлюк), Управлінню Держпраці в області (Р. Смага), Головному управлінню ДПС в області (І. Столярик) інформувати про виявлені факти порушення роботодавцями трудового законодавства, використання ними нелегальної праці та про вжиті санкцій до таких роботодавців;

Термін виконання: щомісячно до 5 числа місяця, наступного за звітним

- 1.3. Управлінню Держпраці в області (Р. Смага), головним управлінням Державної податкової служби (І. Столярик), Пенсійного фонду України

(Н. Павлюк) в області, управлінню праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації (Н. Павлишин) проводити превентивні заходи з метою попередження порушення вимог трудового законодавства серед роботодавців на ранніх етапах, у тому числі з використанням веб-технологій та засобів масової інформації

Термін виконання: щомісячно до 5 числа місяця, наступного за звітним

2.1. Головам райдержадміністрацій, міським головам міст обласного значення та головам територіальних громад взяти на особливий контроль питання забезпечення реалізації рішень Уряду, спрямованих на здійснення додаткової оплати праці медичних працівників, задіяних у лікуванні хворих на COVID-19, вживати заходів для недопущення порушення законодавства з оплати праці в умовах запровадження карантину.

Термін виконання: 01.02.2022 року

2.2. Головному управлінню Пенсійного фонду України в області (Н. Павлюк) здійснити аналіз основних показників, які впливали на надходження єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування фонду у 2021 році.

Термін виконання: до 01.04.2022 року

2.3. Головному управлінню статистики в області (О. Бліннікова) підготувати інформацію станом на 01.01.2021 та 01.01.2022:

- про кількість прийнятих і звільнених працівників, в тому числі із причин змін в організації виробництва і праці;
- щодо кількості невідпрацьованого часу через відпустки без збереження заробітної плати та переведення на неповний робочий час;

Термін виконання: до 01.04.2022 року

3. Виконавцям доручень у терміни, визначені цим протоколом, подати інформацію про виконання завдань управлінню праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації.

4. Координацію роботи та узагальнення інформації щодо виконання зазначених доручень покласти на головного відповідального виконавця – управління праці департаменту соціальної політики облдержадміністрації (Н. Павлишин).

За всі пункти рішення члени робочих груп голосували одноголосно.

**Заступник голови облдержадміністрації,
голова робочої групи**

Секретар робочої групи



Людмила СІРКО

Олександра ГРИНІВ