

ЗАТВЕРДЖЕНО
розпорядження
облдержадміністрації
від 07.02.2020 № 70

Антикорупційна програма
Івано-Франківської обласної державної адміністрації
на 2020-2021 роки



Івано-Франківська облдержадміністрація
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ 1
Головний спеціаліст
А. Бучинський
(підпис) (прізвище)
Дата: 29-02-2020

забезпечення підвищення рівня правової обізнаності осіб, на яких поширюється дія Закону, шляхом проведення відповідних заходів навчального спрямування;

здійснення моніторингу ефективності реалізації в облдержадміністрації заходів, оцінки виконання та періодичного перегляду Програми.

Для реалізації засад державної антикорупційної політики облдержадміністрації необхідно вжити наступні заходи:

впровадити та використовувати механізм повідомлення про корупційні прояви, зокрема цілодобового функціонування гарячої телефонної лінії, розгляду та відповідного реагування на звернення громадян щодо корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, проводити інформаційну діяльність щодо необхідності розширення практики внесення викривачами повідомлень про корупцію;

зменшити можливості для корупційних проявів під час державних закупівель шляхом впровадження процедури електронних закупівель, оприлюднення договорів про закупівлі, в тому числі інформації про виконання договорів та кінцевих вигодонабувачів;

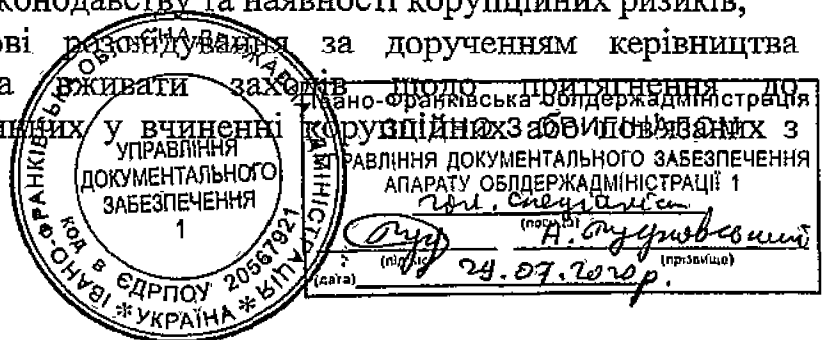
здійснити практичні заходи щодо усунення корупційних чинників у адміністративних процедурах, зокрема сприяти розвитку інтегрованих прозорих офісів – центрів надання адміністративних послуг;

забезпечити контроль за своєчасним декларуванням майна, доходів, витрат посадовими та службовими особами облдержадміністрації, а також дотримання ними правил етичної поведінки;

вжити заходів щодо запобігання, виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснювати контроль за дотриманням вимог законодавства щодо врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності державних службовців, структурних підрозділів облдержадміністрації та її апарату, втілювати ідею нетерпимості до проявів корупції;

забезпечити неухильне виконання державними службовцями облдержадміністрації антикорупційного законодавства, у тому числі шляхом опрацювання сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації проєктів нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів облдержадміністрації щодо їх відповідності чинному законодавству та наявності корупційних ризиків;

проводити службові розслідування за дорученням керівництва облдержадміністрації та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності осіб, винних у вчиненні корупційних правопорушень з



корупцією правопорушень, повідомляти про такі випадки спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції;

виявляти корупційні ризики, які негативно впливають на виконання функцій та завдань облдержадміністрації;

вживати заходів по залученню громадськості до формування та реалізації загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції в області;

вживати заходів щодо зменшення можливостей для корупції шляхом підвищення прозорості прийняття рішень та надання доступу до інформації. На офіційних веб-сайтах місцевих органів виконавчої влади області створити всі необхідні розділи і рубрики для розміщення інформації про діяльність державних та місцевих органів влади, установ і закладів соціальної сфери, комунальних підприємств та інших установ і організацій, що належать до сфери управління облдержадміністрації, із зазначенням адреси, номерів телефонів, розпорядку роботи, поновлювати перелік та порядок надання адміністративних послуг, розміщувати нормативно-правові акти облдержадміністрації, зразки документів та інших матеріалів, необхідних для звернення громадян, відомості про вакансії;

проводити навчання, спрямовані на підвищення обізнаності осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, у сфері антикорупційного законодавства з питань електронного декларування, врегулювання конфлікту інтересів, етичної поведінки;

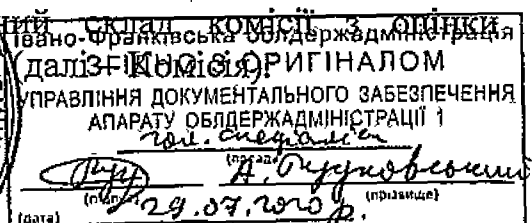
вжити заходів із залучення представників громадськості до складу конкурсних комісій, робочих груп та інших дорадчих органів, створених для сприяння виконанню облдержадміністрацією повноважень.

Програма направлена на запровадження ефективної внутрішньої системи запобігання корупції в рамках реалізації державної антикорупційної політики, вжиття превентивних антикорупційних механізмів, підвищення рівня професійної компетентності та правосвідомості посадових осіб облдержадміністрації.

II. Оцінка корупційних ризиків у діяльності облдержадміністрації, причин, що їх породжують, та умов, що їм сприяють.

Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків.

Відповідно до розпорядження облдержадміністрації від 24 січня 2020 року № 33 оновлено персональний склад комісії з оцінки корупційних ризиків в облдержадміністрації (далі - Комісія).



На виконання основних завдань, Комісією, відповідно до Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, здійснено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків в облдержадміністрації.

Комісія ідентифікувала ймовірні корупційні ризики у таких напрямках діяльності: організаційна структура, система внутрішнього контролю, управління персоналом, надання послуг, забезпечення доступу до публічної інформації, організація роботи щодо запобігання корупції, дотримання вимог, обмежень, заборон, фінансова діяльність.

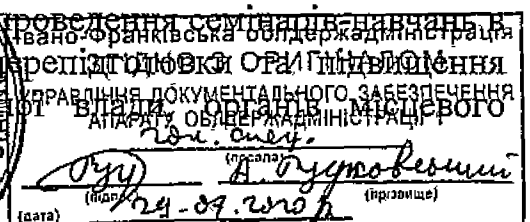
Методом вивчення (дослідження), аналізу документів та інформації і оцінки ідентифікованих корупційних ризиків визначені чинники, які можуть вплинути на появу цих корупційних ризиків, а також можливі наслідки корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, запропоновано заходи із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків, визначено осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси (додатки до звіту 1, 2).

Виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків в облдержадміністрації дасть можливість:

- 1) забезпечити реалізацію державної антикорупційної політики на основі результатів аналізу достовірних даних про корупцію та чинники, які її обумовлюють;
- 2) забезпечити формування правової свідомості, добросовісної поведінки державних службовців облдержадміністрації;
- 3) зменшити вплив корупційних ризиків на діяльність облдержадміністрації;
- 4) створити ефективні механізми запобігання корупції, конфлікту інтересів, порушенню етичних стандартів поведінки та забезпечити контроль за дотриманням принципів етичної поведінки державних службовців облдержадміністрації;
- 5) сформувати у державних службовців облдержадміністрації ідею абсолютної нетерпимості до корупції.

III. Навчання та заходи антикорупційного спрямування

Для забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції серед державних службовців та посадових осіб органів місцевого самоврядування, з метою підвищення рівня їх правової культури планується продовжити практику роботи з проведення семінарів-навчань в Івано-Франківському обласному центрі з питань запобігання корупції та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого



самоврядування, державних підприємств, установ і організацій на антикорупційну тематику:

Заходи програм антикорупційного спрямування	Цільова аудиторія	Термін проведення	Відповідальний	
Впровадження законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування.	Працівники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	25 лютого 2020 року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	
Запобігання та виявлення корупції в органах влади.	Працівники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	02, 05 березня 2020 року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	
Практичні аспекти використання електронної системи публічних закупівель.	Працівники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	19 березня 2020 року	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	
Система електронного декларування: подання та заповнення електронних декларацій.	Працівники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	впродовж I кварталу 2020-2021 років	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	10 семінарів



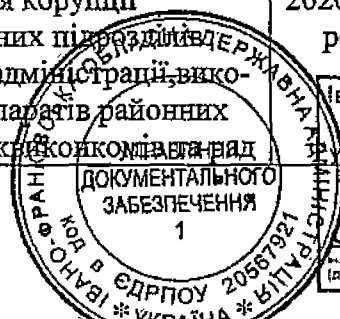
самоврядування держадміністрація
згідно з ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ 1
29.07.2020 р.
(підпис) А. Будновський (підписище)

			підприємств, установ і організацій	
Окремі питання практичного застосування змін антикорупційного законодавства.	Працівники органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	впродовж 2020-2021 років	Івано-Франківський обласний центр перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників органів державної влади, органів місцевого самоврядування, державних підприємств, установ і організацій	

Заходи антикорупційного спрямування:

Для забезпечення проведення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції серед працівників апарату і структурних підрозділів облдержадміністрації, райдержадміністрацій, виконавчих апаратів обласної і районних рад, сільських і селищних рад, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад області сектором з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації планується провести семінари-навчання за тематикою:

Заходи програми	Цільова аудиторія	Термін	Відповідальний	
Розміщення на офіційному веб-сайті облдержадміністрації інформації та роз'яснень для суб'єктів декларування, в тому числі роз'яснень Національного агентства з питань запобігання корупції.	Користувачі сайту, громадськість	впродовж 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Е-декларування та найчастіші питання, що виникають при	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад	Лютий-березень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	



Івано-Франківська облдержадміністрація
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ 1
[Підпис] [Підпис]
(підпис) (підпис)
29.07.2020 р.

поданні декларацій».	об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)			
Проведення навчання за тематикою: «Основні положення антикорупційного законодавства України». «Відповідальність за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, правові засади відшкодування збитків, завданих внаслідок їх вчинення».	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Квітень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Комунікативна взаємодія органів державної влади та інститутів громадянського суспільства як механізм запобігання корупції». «Спеціальні обмеження, встановлені Законами України «Про Державну службу», «Про запобігання корупції». «Сумісництво та суміщення. Відповідальність за порушення встановлених обмежень».	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Травень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Законодавче та	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Червень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	



І в роки вивчення
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ 1
підп. спец.
В.Р. Рудковський
(підпис) (прізвище)
20.07.2020
(дата)

нормативно-правове забезпечення запобігання та протидії корупції в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. Правові засади запобігання та протидії корупції». «Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Заходи зовнішнього та самостійного врегулювання конфлікту інтересів».	облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)		облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Корупційні діяння на державній службі – загроза національній безпеці української держави». «Етика державного службовця як засіб запобігання та протидії корупції. Правила етичної поведінки державного службовця». «Дисциплінарна та матеріальна відповідальність державних службовців».	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	липень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Статус та організація діяльності НАЗК». «Державний захист	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Серпень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	



Івано-Франківська облдержадміністрація
 ЗГІДНО З ОРІГІНАЛОМ
 УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
 АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ
 29.07.2020 р.
 (підпис) (прізвище)

осіб, які надають допомогу в запобіганні та протидії корупції». «Запобігання і врегулювання конфлікту інтересів в органах виконавчої влади».	міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)			
Проведення навчання за тематикою: «Формування та реалізація антикорупційної політики». «Обмеження щодо одержання подарунків. Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними». «Відповідальність при проведенні тендерних процедур електронної системи публічних закупівель».	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Вересень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Міжнародні стандарти запобігання та протидії легалізації (відмивання) доходів, одержаних злочинним шляхом». «Проведення службових розслідувань (перевірок) з метою вивчення причин та умов, що призвели	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Жовтень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	



Львівсько-Франківська облдержадміністрація
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ
29.07.2020 р.
(дата) (прізвище)

до вчинення корупційних правопорушень або невиконання вимог антикорупційного законодавства».				
Проведення навчання за тематикою: «Запобігання корупції у діяльності юридичних осіб». «Обмеження після припинення діяльності, пов'язаної з виконанням функцій держави, місцевого самоврядування». «Організація своєчасного реагування на повідомлення про факти корупційних правопорушень»	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Листопад 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	
Проведення навчання за тематикою: «Антикорупційна діяльність у сфері публічного адміністрування». «Здійснення фінансового моніторингу як умова протидії корупції». «Інші механізми запобігання та протидії корупції, антикорупційна експертиза, спеціальна перевірка».	Уповноважені особи з питань запобігання та виявлення корупції структурних підрозділів облдержадміністрації, виконавчих апаратів районних рад, міськвиконкомів та рад об'єднаних територіальних громад області (ОТГ)	Грудень 2020-2021 років	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату облдержадміністрації	



Івано-Франківська облдержадміністрація
ЗГІДНО З ОРИГІНАЛОМ
УПРАВЛІННЯ ДОКУМЕНТАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ
АПАРАТУ ОБЛДЕРЖАДМІНІСТРАЦІЇ 1
Пилипчук
А. Будишків
(підпис) (підпис)
(дата) 29.07.2020 р. (прізвище)

IV. Процедура щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми

1. Координація та контроль за ходом виконання Програми здійснюється головою обласної державної адміністрації.

2. Сектор з питань запобігання та виявлення корупції апарату обласної державної адміністрації:

щоквартально здійснює моніторинг виконання Антикорупційної програми, оцінку її ефективності за такими критеріями: своєчасність виконання, повнота реалізації, стан досягнення мети;

щоквартально забезпечує узагальнення наданих співвиконавцями Програми інформацій про стан її виконання до 05 числа місяця, наступного за звітним, для інформування керівництва обласної державної адміністрації до 10 числа місяця, наступного за звітним періодом;

постійно за результатами оцінки виконання Програми, при змінах та доповненнях чинного антикорупційного законодавства України, затвердження антикорупційної стратегії та державної програми з її реалізації, у разі висловлення Національним агентством з питань запобігання корупції обов'язкових для розгляду пропозицій, встановлення за результатами оцінки виконання Програми невідомості визначених заходів вносить пропозиції голові обласної державної адміністрації щодо її перегляду та внесення змін;

3. Захід вважати виконаним у повному обсязі щодо:

ініціювання внесення змін до законодавства – з дати направлення пропозицій суб'єкту нормотворення;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – з дати підписання уповноваженою особою;

навчання – з дати проведення заходу.

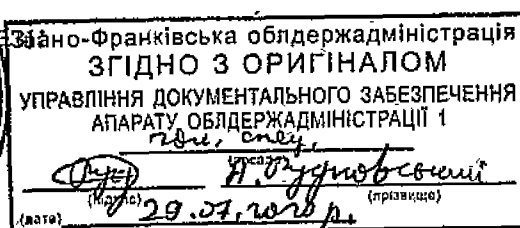
Захід вважати виконаним своєчасно щодо:

ініціювання змін до законодавства – у разі, якщо пропозиції внесені суб'єкту нормотворення не пізніше терміну, визначеного Програмою;

підготовки організаційно-розпорядчого документа – у разі, якщо його підписано уповноваженою особою не пізніше терміну, визначеного Програмою;

навчання – у разі, якщо його проведено не пізніше терміну, визначеного Програмою.

Захід вважати виконаним ефективно у разі, якщо:



створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв'язку з прийняттям організаційно-розпорядчого документа, проведенням заходів навчального та методичного характеру тощо;

мінімізації ідентифікованого корупційного ризику, що підтверджено даними статистичної звітності;

підвищення рівня довіри громадян до обласної державної адміністрації (в т.ч. за даними моніторингу оприлюдненої інформації про роботу облдержадміністрації, соціологічних опитувань тощо);

зміцнення позитивного іміджу обласної державної адміністрації, у т.ч. на міжнародному рівні (з урахуванням громадської думки, проведених соціологічних та інших досліджень).

При проведенні оцінки результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів необхідно з'ясовувати такі питання:

- пов'язаність невиконання, несвоєчасного або неповного виконання заходу із неналежною організацією його виконання та нездійснення моніторингу результату його впровадження з боку керівництва;
- доцільність внесення змін до Антикорупційної програми.

Зміни до Антикорупційної програми затверджуються розпорядженням обласної державної адміністрації та оприлюднюються на веб-сайті облдержадміністрації для відкритого доступу.

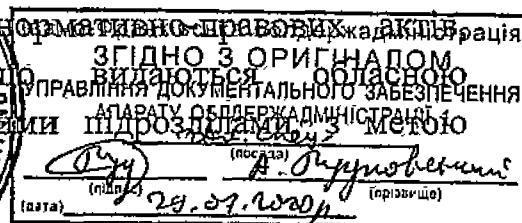
Дія програми поширюється на державних службовців обласної державної адміністрації та її апарату, посадових осіб юридичних осіб публічного права, засновником яких є обласна державна адміністрація, інших осіб, уповноважених на виконання функцій держави, які працюють в обласній державній адміністрації і на яких поширюються вимоги Закону.

Райдержадміністрації є співвиконавцями Програми, забезпечують виконання заходів Програми шляхом затвердження відповідних планів.

Стан виконання Програми періодично розглядається на апаратних нарадах голови обласної державної адміністрації з керівниками структурних підрозділів, головами райдержадміністрацій, колегіях облдержадміністрації та її структурних підрозділів.

V. Інші, спрямовані на запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, заходи

1. Проведення експертизи проектів нормативно-правових актів, організаційно-розпорядчих документів, виданих згідно з оригіналом документів, що знаходяться в архіві управління документального забезпечення державної адміністрації та забезпечує їхню цілісність, повноту та достовірність з метою



виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.

**Сектор з питань запобігання та
виявлення корупції апарату
облдержадміністрації, керівники
структурних підрозділів
облдержадміністрації
постійно**

2. Надання структурним підрозділам обласної державної адміністрації, райдержадміністраціям, органам місцевого самоврядування, установам та організаціям спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, окремим працівникам методичної та консультативної допомоги з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства.

**Сектор з питань запобігання та
виявлення корупції апарату
облдержадміністрації, керівники
структурних підрозділів
облдержадміністрації
постійно**

3. Висвітлення інформації про заходи щодо запобігання проявам корупції в обласній державній адміністрації, зміни в антикорупційному законодавстві, систематичне оновлення рубрики «Антикорупційна діяльність» на офіційному веб-сайті облдержадміністрації.

**Сектор з питань запобігання та
виявлення корупції апарату
облдержадміністрації, керівники
структурних підрозділів
облдержадміністрації, управління
інформаційної діяльності та
комунікацій з громадськістю
облдержадміністрації
постійно**

Завідувач сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
апарату облдержадміністрації
07.02.2020р.



Ольга Ханенків

Додаток
до Антикорупційної програми
облдержадміністрації
на 2020-2021 рік

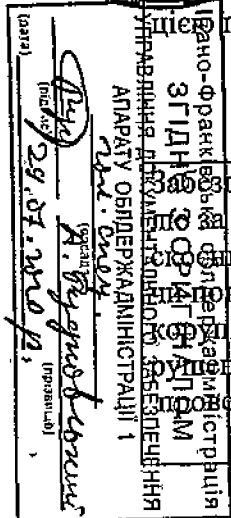
Заходи з реалізації засад загальної відомчої політики
щодо запобігання та протидії корупції в діяльності облдержадміністрації

Найменування завдання	Найменування заходу	Строк виконання	Відповідальні за виконання	Очікуваний результат
Здійснення контролю за дотриманням посадовими особами правил поводження з матеріальними цінностями	Попередження працівників про недопущення використання транспортних засобів для інших цілей, не викликаних робочою необхідністю, забезпечення дотримання правил користування службовим автотранспортом. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень	Впродовж року	Управління облдержадміністрації з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Недопущення ймовірності корупційного ризику, запобігання втрати матеріальних та фінансових ресурсів
Здійснення контролю за збереженням персональних даних розпорядника	Попередження працівників про недопущення розголошення та витоку інформації. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень	Впродовж року	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог щодо отримання, зберігання та використання інформації

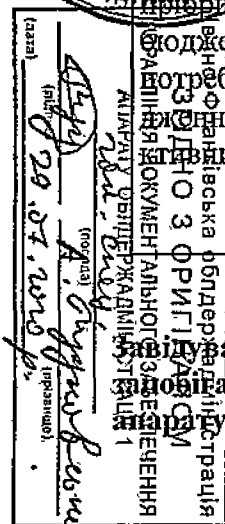


Івано-Франківська облдержадміністрація
Департамент соціальної політики
Відділ з питань запобігання та протидії корупції
20.07.2020
[Підпис]

Здійснення контролю за дотриманням термінів оприлюднення інформації	1. Проведення аналізу виявлення фактів недотримання термінів оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації. При встановленні порушень, інформувати голову облдержадміністрації для розгляду питання на апаратних нарадах 2. Передбачення критеріїв, що впливають на своєчасне, повне та достовірне надання інформації	Впродовж року	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Надання достовірної, в повному обсязі, інформації у встановлені терміни
Забезпечення дотримання процедури призначення керівників. Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення	Попередження членів конкурсної комісії про недопущення порушення процедури призначення керівника	Впродовж року	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог при призначенні керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування
Забезпечення контролю за недопущенням скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення, при проведенні конкурсу	Попередження членів конкурсної комісії, кандидатів на посаду про недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів	Впродовж року	Голови конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, членами конкурсних комісій, кандидатами на посаду



Забезпечення контролю за оформленням та видачею путівок для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих заявок, критерії відбору, оформлення та видачу путівок	Впродовж року	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками
Забезпечення контролю за розподілом путівок для оздоровлення дітей в МДКЦ "Сортес", ЦДЦ "Мортек", ЦДЦ "Мортек", інших закладів оздоровчих закладах	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих заявок, критерії відбору, оформлення та видачу путівок	Впродовж року	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками
Створення ефективної системи відбору бюджетних об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоефективних заходів	Відбір об'єктів бюджетної сфери здійснювати на підставі наданих пропозицій райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад та відповідного списку об'єктів, погодженого чи затвердженого на профільних комісіях обласної ради	Впродовж року	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	Уникнення впливу приватного інтересу посадових осіб під час здійснення відбору об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоефективних заходів



Заступник сектору з питань
профілактики та виявлення корупції
в апарату облдержадміністрації

Ольга Ханенків

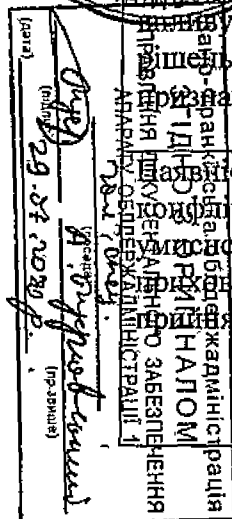
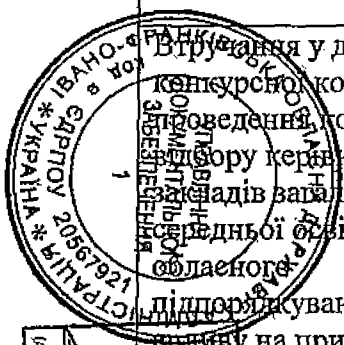
Додаток 1

до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Івано-Франківської обласної державної адміністрації, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризик	Можливі наслідки корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією
1	2	3	4
Загальні функції та завдання			
Управління матеріальними ресурсами			
Можливість використання посадовими особами у власних цілях транспортних засобів, в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	При реалізації повноважень, зокрема щодо розпорядження майном, наявними матеріальними ресурсами виникає можливість зловживань посадовими особами у власних цілях або в інтересах третіх осіб. Перевищення меж наданих повноважень	Недобросовісність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність приватного інтересу	Притягнення винних осіб до відповідальності, використання державного майна не за його цільовим призначенням, завдання збитків інтересам держави, можливі фінансові втрати
Управління інформацією			
Можливість витоку або розкриття інформації, що стосується дітей, які	При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи	Недобросовісність державних службовців, зловживання владою та службовим становищем, наявність	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб

можуть бути усиновлені	інтересах зацікавлених осіб	приватного інтересу	
Недотримання термінів оприлюднення інформації, передбаченої Законом України «Про доступ до публічної інформації», на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації	Обмеження доступу громадськості до відкритої інформації через обов'язкове оприлюднення даних про діяльність облдержадміністрації на веб-сайті	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації
Спеціальні функції			
Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору керівників закладів загальної середньої освіти області підпорядкування з метою впливу на прийняття нею рішень стосовно призначення керівника	При реалізації наданих повноважень виникає можливість зловживань щодо прийняття рішень в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація департаменту та членів комісії, оскарження рішень комісій, в тому числі в судовому порядку, притягнення до відповідальності винних осіб. Відмова у призначенні керівника
Втручання у діяльність потенційного кандидата на посаду з метою впливу на прийняття рішення про призначення на посаду	При реалізації наданих повноважень виникає можливість зловживань як претендентів на посаду, так і членів конкурсних комісій щодо прийняття рішень в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень	Недоброчесність державних службовців, зловживання службовим становищем	Дискредитація облдержадміністрації та членів конкурсних комісій, оскарження рішень комісій, в тому числі в судовому порядку. Відмова у призначенні на посаду



Недоброчесність працівників, що здійснюють прийом документів, проводять оформлення путівок та видають їх для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю	При прийманні документів щодо оформлення путівки та видачі її для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, що видаються департаментом соціальної політики облдержадміністрації, у осіб, які відповідальні за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання відповідних путівок та позитивного його вирішення	Недоброчесність працівників департаменту, зловживання службовим становищем	Дискредитація департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності, фінансові втрати (відшкодування шкоди)
Недоброчесність працівників, що здійснюють розподіл путівок між структурними підрозділами районних державних адміністрацій, виконавчими комітетами міст обласного значення та об'єднаними територіальними громадами в області для оздоровлення дітей в інтернатних закладах	При розподілі путівок між структурними підрозділами районних державних адміністрацій, виконавчими комітетами міст обласного значення та об'єднаними територіальними громадами до компетенції яких відноситься оздоровлення та відпочинок дітей, що здійснюється департаментом соціальної політики облдержадміністрації, у осіб, які відповідальні за розподіл путівок, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у формуванні розподілу путівок з наданням переваги відповідній територіальній одиниці, непропорційному розподілі путівок	Недоброчесність працівників департаменту, зловживання службовим становищем	Дискредитація департаменту соціальної політики Івано-Франківської облдержадміністрації, притягнення винних осіб до відповідальності

Зловживання владою і службовим становищем, наявність приватного інтересу	Дискредитація облдержадміністрації, притягнення до відповідальності винних осіб
--	---



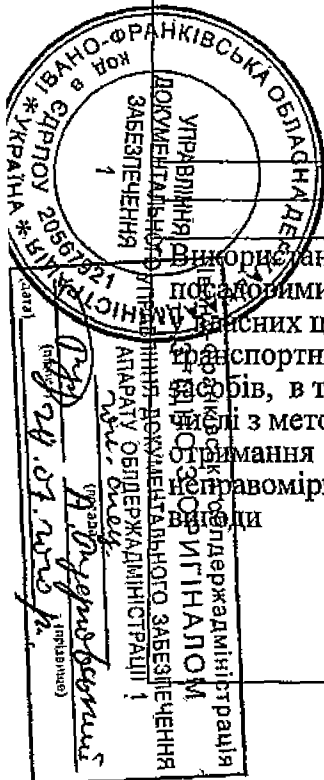
Ольга Ханенків

Н

Додаток 2
до звіту за результатами оцінки
корупційних ризиків у діяльності
Івано-Франківської обласної
державної адміністрації

Таблиця оцінених корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (і) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікувані результати
Загальні функції та завдання						
Управління матеріальними ресурсами						
використання посадовими особами транспортних засобів, в тому числі з метою здійснення неправомірної вигоди	низька	Попередження працівників про недопущення використання транспортних засобів для інших цілей, не викликаних робочою необхідністю, забезпечення дотримання правил користування службовим	Управління облдержадміністрації з питань ресурсного забезпечення, керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику, запобігання втрати матеріальних та фінансових ресурсів

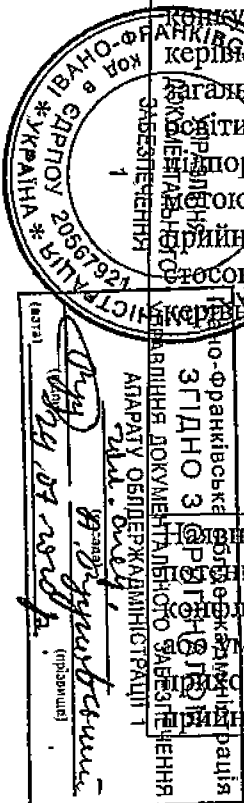


		автотранспортом. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень				
Управління інформацією						
Можливість витоку або розголошення службової інформації, що стосується дітей, які можуть бути усиновлені	низька	Попередження працівників про недопущення розголошення та витоку інформації. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та, як наслідок, дотримання вимог щодо отримання, зберігання та використання інформації
Недотримання термінів оприлюднення інформації, передбаченої Законом України «Про доступ до публічної інформації», на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації	низька	1. Проведення аналізу виявлення фактів недотримання термінів оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації. При встановленні порушень, інформувати голову облдержадміністрації для розгляду питання	Управління інформаційної діяльності та комунікацій з громадськістю облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Надання достовірної, в повному обсязі, інформації у встановлені терміни

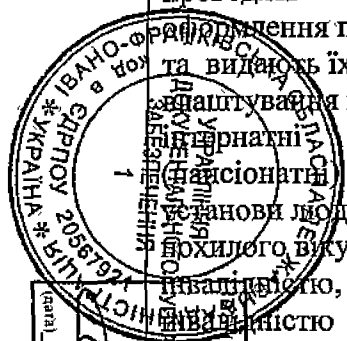


(підп.)
 (підп.)
 29.07.2021
 (підп.)
 (підп.)
 (підп.)

		на апаратних нарадах 2. Передбачення критеріїв, що впливають на своєчасне, повне та достовірне надання інформації	Керівники структурних підрозділів облдержадміністрації	При визначенні осіб, відповідальних за подання інформації		
Спеціальні функції						
Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору керівників закладів загальноосередньої освіти обласного порядку, з метою впливу на прийняття цих рішень стосовно призначення керівника	низька	1. Попередження членів конкурсної комісії про недопущення порушення процедури призначення керівника	Департамент освіти, науки та молодіжної політики облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками, та як наслідок, дотримання вимог при призначенні керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування
Наявність потенційного конфлікту інтересів чи місце його призначення при прийнятті на посаду	низька	Попередження членів конкурсної комісії, кандидатів на посаду про недопущення виникнення реального, потенційного	Голови конкурсних комісій структурних підрозділів облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення

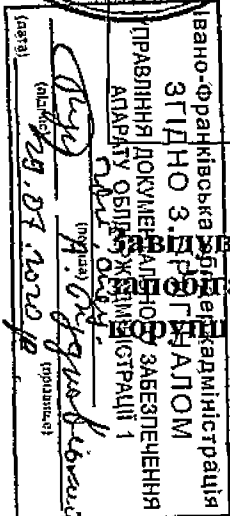
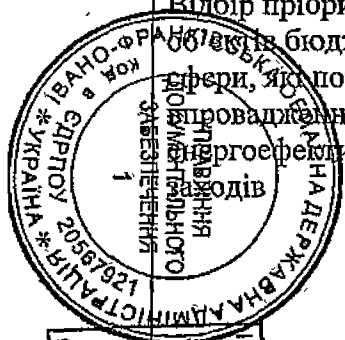


		конфлікту інтересів				працівниками, членами конкурсних комісій, кандидатами на посаду
Недобросовісність працівників, що здійснюють прийом документів, проводять формальне розглядання та видають їх для випливування в урядові установи національного становищ людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю	низька	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих заявок, критерії відбору, оформлення та видачу путівок	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками
Недобросовісність працівників, що здійснюють розподіл путівок між груповими розділами законних державних адміністрацій, виконавчими органами міських	низька	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих заявок, критерії відбору, оформлення та видачу путівок	Департамент соціальної політики облдержадміністрації	Впродовж року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення скоєння корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення працівниками



(дата)
 02.10.2019
 29.07.2019 р.
 (підпис)
 Голова департаменту соціальної політики облдержадміністрації

рад міст обласного значення та об'єднаних територіальних громад області для оздоровлення дітей в МДКЦ "Артек", УДЦ "Молода гвардія", інших оздоровчих закладах						
Відбір пріоритетних об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоефективних заходів	низька	Відбір об'єктів бюджетної сфери здійснювати на підставі наданих пропозицій райдержадміністрацій, міськвиконкомів, об'єднаних територіальних громад та відповідного списку об'єктів, погодженого чи затвердженого на профільних комісіях обласної ради	Департамент економічного розвитку, промисловості та інфраструктури облдержадміністрації	Щороку	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Уникнення впливу приватного інтересу посадових осіб під час здійснення відбору об'єктів бюджетної сфери, які потребують впровадження енергоефективних заходів



Завідувач сектору з питань
підписання та виявлення
корупції апарату облдержадміністрації

Ольга Ханенків

Формальне визначення ідентифікованих корупційних ризиків

Проаналізовані функції, завдання органу влади	Ідентифікований корупційний ризик	Існуючі заходи контролю	Опис корупційного ризику
Управління матеріальними ресурсами	Використання посадовими особами у власних цілях транспортних засобів в тому числі з метою отримання неправомірної вигоди	Попередження працівників про недопущення використання транспортних засобів для інших цілей, не викликаних робочою необхідністю, забезпечення дотримання правил користування службовим автотранспортом. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень	При реалізації наданих законом повноважень, зокрема щодо розпорядження майном, наявними матеріальними ресурсами виникає можливість зловживань своїми повноваженнями щодо використання матеріальних ресурсів в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб
Управління інформацією	Можливість витоку або розголошення службової інформації, що стосується дітей, які можуть бути усиновлені	Попередження працівників про недопущення розголошення та витоку інформації. Притягнення до відповідальності в разі виявлення порушень	При реалізації наданих законом повноважень виникає можливість зловживань посадовими особами своїми повноваженнями в особистих інтересах чи інтересах зацікавлених осіб
Управління інформацією	Недотримання термінів оприлюднення інформації, передбаченої Законом України «Про доступ до публічної інформації», на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації	1. Проведення аналізу виявлення фактів недотримання термінів оприлюднення інформації на офіційному веб-сайті Івано-Франківської облдержадміністрації. При встановленні порушень, інформувати голову облдержадміністрації для розгляду питання на апаратних нарадах 2. Передбачення критеріїв, що впливають на своєчасне, повне та достовірне надання інформації	Обмеження доступу громадськості до відкритої інформації через обов'язкове оприлюднення даних про діяльність облдержадміністрації на веб-сайті
Спеціальні функції	Втручання у діяльність конкурсної комісії з проведення конкурсного відбору	Попередження членів конкурсної комісії про недопущення порушення процедури	При реалізації наданих повноважень виникає можливість зловживань своїми повноваженнями щодо прийняття рішень



29.07.2018
 Ольга Хаминь

	керівників закладів загальної середньої освіти обласного підпорядкування з метою впливу на прийняття нею рішень стосовно призначення керівника	призначення керівника	в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень
	Наявність потенційного конфлікту інтересів або умисне його приховування при прийнятті на посаду	Попередження членів конкурсної комісії, кандидатів на посаду про недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.	При реалізації наданих повноважень виникає можливість зловживань як претендентів на посаду, так і членів конкурсних комісій щодо прийняття рішень в особистих інтересах, інтересах зацікавлених осіб чи можливість впливу зацікавлених осіб на процес прийняття рішень
	Недобросовісність працівників, що здійснюють прийом документів, проводять оформлення путівок та видають їх для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих заявок, критерії відбору, оформлення та видачу путівок	При прийманні документів щодо оформлення путівки та видачі її для влаштування в інтернатні (пансіонатні) установи людей похилого віку, осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю, що видаються департаментом соціальної політики облдержадміністрації, у осіб, які відповідальні за опрацювання поданих документів, виникає можливість для отримання неправомірної вигоди за сприяння у прискоренні розгляду питання щодо отримання відповідних путівок та позитивного його вирішення
	Недобросовісність працівників, що здійснюють розподіл путівок між	Заслуховування відповідальних працівників про кількість отриманих	При розподілі путівок між структурними підрозділами районних управлінь державної



Ольга Ханенків

