

ПАМ'ЯТКА

для претендентів на посади державного службовця

Претенденти на посаду державного службовця повинні заздалегідь повідомити службу управління персоналу департаменту агропромислового розвитку Івано-Франківської облдержадміністрації та/або членів конкурсної комісії департаменту агропромислового розвитку Івано-Франківської облдержадміністрації, що у майбутньому, ставши переможцем конкурсу завдяки успішному набранню необхідної кількості балів, і після призначення на посаду, **керівником, заступником керівника чи іншою посадовою особою є його близькі особи**, у разі незапобігання цьому виразиться у конфлікті інтересів, за що законодавством становлено певні види відповідальності, оскільки **порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів відноситься до порушень, пов'язаних із корупцією.**

Претендентам на зайняття вакантних посад слід пам'ятати, що роз'яснення терміну «**близькі особи**» передбачено у ст. 1 Закону України «Про запобігання корупції» (далі Закон), і це члени сім'ї суб'єкта, а також чоловік, дружина, батько, мати, вітчим, мачуха, син, дочка, пасинок, падчерка, рідний та двоюрідний брати, рідна та двоюрідна сестри, рідний брат та сестра дружини (чоловіка), племінник, племінниця, рідний дядько, рідна тітка, дід, баба, прадід, прабаба, внук, внучка, правнук, правнучка, зять, невістка, тесть, теща, свекор, свекруха, батько та мати дружини (чоловіка) сина (дочки), усиновлювач чи усиновлений, опікун чи піклувальник, особа, яка перебуває під опікою або піклуванням зазначеного суб'єкта.

Членам конкурсної комісії департаменту агропромислового розвитку Івано-Франківської облдержадміністрації (далі-департамент) та службі управління персоналом департаменту, перед проходженням конкурсу особою (претендентом), яка виявила бажання вступити на державну службу та під час призначення на посаду особи за результатами конкурсу або під час переведення на іншу посаду діючого вже державного службовця, слід враховувати всі шляхи можливого виникнення у майбутньому конфліктів інтересів у таких претендентів з близькими особами, що вже працюють та вживати заходів із запобігання його виникненню на ранніх стадіях.

Переможець конкурсу на посаду державного службовця, заповнюючи відповідні документи, що надані службі управління персоналом департаменту з метою формування особової справи державного службовця, у відповідності до абзацу 2 ст. 27 Закону «Про запобігання корупції», зобов'язаний також повідомити у письмовій формі керівництву департаменту, на посаду в якій він претендує, про працюючих у департаменті близьких йому осіб (ст. 1 Закону).

Крім того, відповідно до п. 2 ч. 1 ст. 28 Закону, особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 цього Закону, зобов'язані: повідомляти не пізніше наступного (**одного дня**) робочого дня з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника.

З цього приводу у Методичних рекомендаціях щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, затверджених рішенням НАЗК від 29.09.2017

р. № 839 встановлено відповідну форму рекомендаційного характеру для всіх державних органів, підприємств та установ (підпункт 1.1.2. пункту 1.1. розділу I).

Керівнику

(П.І.Б. особи, яка повідомляє, посада)

ПОВІДОМЛЕННЯ
про реальний / потенційний конфлікт інтересів

(стисло викласти ситуацію, в якій виник реальний/потенційний конфлікт інтересів,

приватного інтересу, що впливає на об'єктивність прийняття рішення, а також зазначити,

чи вчинялися дії та чи приймалися рішення в умовах реального конфлікту інтересів)

Додатаки:

Дата

Підпис особи, яка повідомляє

Служба управління персоналом департаменту надає особі (претенденту) вищеподану форму для власноручного заповнення та підписання, і даний матеріальний носій із належним чином зафіксованою інформацією долучає до особової справи державного службовця.

Слід знати, що **приватний інтерес** – це будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях.

Реальний конфлікт інтересів - це суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання цих повноважень.

Потенційний конфлікт інтересів – це приватний інтерес особи у тій сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, і який може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи невчинення дій під час виконання зазначених повноважень.

В частині переведення діючого державного службовця на іншу посаду, потрібно враховувати те, що відповідно до ч. 1 ст. 34 Закону України «Про запобігання корупції», **переведення особи, уповноваженої на виконання функцій держави** або місцевого самоврядування, прирівняної до неї особи **на іншу посаду у зв'язку з наявністю реального чи потенційного конфлікту інтересів** здійснюється за рішенням керівника органу, підприємства, установи, організації у разі, **якщо конфлікт інтересів у її діяльності має постійний характер і не може бути врегульований шляхом усунення такої особи від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті**, обмеження її доступу до інформації, перегляду її повноважень та функцій, позбавлення приватного інтересу та за наявності вакантної посади, яка

за своїми характеристиками відповідає особистим та професійним якостям особи.

В свою чергу, відповідно до ч. 2 ст. 29 Закону України «Про запобігання корупції», особи, зазначені у пунктах 1, 2 частини першої статті 3 цього Закону, у яких наявний реальний чи потенційний конфлікт інтересів, **можуть самостійно вжити заходів щодо його врегулювання шляхом позбавлення відповідного приватного інтересу з наданням підтверджуючих на це документів безпосередньому керівнику або керівнику органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади.**

Крім того, державний службовець може бути переведений на іншу посаду лише за згодою особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування (ч. 1 ст. 34 Закону України «Про запобігання корупції»).

Для претендентів на вакантні посади слід пам'ятати те, що відповідно до ч. 3 ст. 58 Закону України «Про запобігання корупції», **документи, що були подані особою, яка претендувала на зайняття посади, для проведення спеціальної перевірки, у разі призначення (обрання) її на посаду передаються для зберігання в особовій справі, а в разі відмови у призначенні (обранні) на посаду повертаються цій особі під розписку, крім випадків, коли встановлено неправдивість цих документів, та інших випадків, передбачених законом.**

У разі виявлення одного із видів конфліктного інтересу, служба управління персоналом департаменту негайно сповіщає про це директора департаменту та уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції департаменту шляхом письмового повідомлення для вжиття заходів реагування.