

Службу у військовому резерві в Збройних Силах України впроваджено з 2006 року.

Резервісти Збройних Сил України у добровільному порядку укладали контракт з командирами військових частин, проходили підготовку на зборах у складі штатних підрозділів під час активних практичних навчань, тренувань.

З початку кризової ситуації **резервісти** були завчасно викликані до бойових військових частин на навчальні збори, з наступним їх **призовом під час мобілізації, та направлені у складі своїх штатних підрозділів** у райони бойового призначення.

За оцінками командирів саме такі добровольці ставали основою підрозділів, швидко опановували військову техніку.

В особливий період одним із **пріоритетних напрямів** розвитку служби в резерві стало **комплектування резервістами організаційного ядра рот охорони та загонів оборони** військових комісаріатів (*укладено більше 2 000 контрактів на проходження служби у військовому резерві*) з метою створення нової системи територіальної оборони держави, переважно за рахунок добровольців.

Крім участі у навчальних зборах, резервісти підрозділів територіальної оборони здійснюють підготовку у добровільному безоплатному порядку, в тому числі у вихідні дні, вечірні часи.

У 2015 році для забезпечення планової заміни **військовослужбовців, які прослужили по мобілізації один рік**, проведено три нових черги часткової мобілізації, при одночасному звільненні тих, хто вже вислужили встановлені строки. При цьому спочатку забезпечувалося проведення мобілізації громадян, допідготовка всіх призваних у навчальних центрах, бойове злагодження на рівнях підрозділів, частини. І тільки після цього проводилася ротація підрозділів.

Це дозволило провести поетапну ротацію військовослужбовців, які тривалий час вже виконують бойові завдання в зоні проведення антитерористичної операції.

У той же час ми розуміємо, як важливо **не допустити втрати для Збройних Сил підготовлених військовослужбовців, які звільняються з військової служби і брали безпосередню участь у бойових діях, зберегти накопичений бойовий потенціал підрозділів, після їх звільнення.**

Тому одним із важливих завдань сьогодення, визначених Президентом України для Збройних Сил України, є створення військового оперативного резерву першої черги. У березні 2015 року **прийнятий Закон, який встановлює обов'язкове зарахування в оперативний резерв військовослужбовців, які звільняються, як зі строкової служби, так і тих, хто**

був призваний по мобілізації. Резервісти призначаються на свої або ж вищі посади в тих частинах, підрозділах, де вони проходили службу.

Що дозволить при необхідності проведення чергової ротації або загальної мобілізації сформувати підрозділи з підготовлених, що вже пройшли бойове злагодження, військовослужбовців.

Виклик резервістів військового оперативного резерву першої черги на військову службу під час мобілізації здійснюється з **оголошенням загальної мобілізації** або за **окремим рішенням Президента України в ході часткової мобілізації**. **Час на прибуття резервіста до військової частини (підрозділу)** з моменту його оповіщення визначається — **одна доба**.

Військові частини, за рахунок доукомплектування ними, будуть готові у стислі терміни до виконання завдань без додаткового проведення бойового злагодження.

Ті ж військовослужбовці, які не отримали в ході служби необхідного рівня підготовки, зараховуються в **територіальний резерв**. Резервісти територіального резерву можуть використовуватися для комплектування бойових військових частин за рішенням військового комісара.

Призначення військовозобов'язаного до **військового оперативного резерву не є перепорою щодо залучення його до проходження військової служби за контрактом**. Навпаки, Генеральний штаб розглядає цю категорію військовослужбовців як пріоритетну для укладання з ними контрактів та комплектування ними військових частин, установ Збройних Сил України.

Дана норма, якою ми відходимо від принципу виключного добровільного комплектування військового резерву, діє тільки на особливий період. По його закінченню, всім резервістам оперативного резерву буде запропоновано в добровільному порядку укласти контракт на подальше проходження служби в резерві.

Ми розуміємо, що для збереження в Збройних Силах максимальної кількості підготовлених резервістів необхідно збільшити привабливість служби.

Генеральним штабом Збройних Сил України вже підготовлено законопроект, який передбачає забезпечення резервістів соціальним пакетом, аналогічним тому, який мають військовослужбовці за контрактом, у тому числі: безкоштовне медичне забезпечення резервістів у військово-медичних установах, пільгове отримання ними вищої освіти, врахування служби в резерві при обчисленні пенсії.

ОСНОВНІ ПОНЯТТЯ ТА ПОРЯДОК ЇЇ ПРОХОДЖЕННЯ

Резервісти Збройних Сил України — це громадяни України, які у добровільному порядку проходять службу у військовому резерві Збройних Сил України та інших військових формуваннях на підставі контракту.

Резервісти проходять службу шляхом залучення на навчальні збори у військових частинах під час практичних заходів бойової підготовки.

Основним завданням військового резерву є підвищення та підтримання військової навченості громадян з метою виконання завдань по захисту держави на професійному рівні.

Громадяни України, незалежно від статі та віросповідання, можуть виконувати військовий обов'язок шляхом проходження у добровільному порядку служби у військовому резерві.

Службу у військовому резерві проходять громадяни України, придатні до військової служби за станом здоров'я, які не досягли граничного віку перебування у запасі здатні з урахуванням місця проживання (перебування), професійних і моральних якостей до проходження служби у військовому резерві.

Чоловіки та жінки, які не проходили військову службу, також можуть проходити службу у військовому резерві. Резервістами вони стають одразу після укладення контракту на проходження служби у військовому резерві.

Громадяни, які проходять службу у військовому резерві, не підлягають призову на строкову військову службу.

Вивчення кандидатів у резервісти здійснюється шляхом:

- вивчення особистих якостей, установлення рівня їх освіти та професійної придатності;
- організації медичного огляду;
- перевірки фізичної підготовки;
- проведення заходів професійно-психологічного тестування та відбору.

Вікові обмеження для солдат та офіцерів резерву

Громадяни України мають такі вікові обмеження щодо набуття статусу кандидата в резервісти та проходження служби в резерві:

- рядовий склад — до 60 років;
- сержантський, старшинський склад — до 60 років;
- особи молодшого офіцерського складу — до 60 років;
- особи старшого офіцерського складу у військових званнях майор (капітан 3 рангу), підполковник (капітан 2 рангу) — до 60 років;
- полковник (капітан 1 рангу) — до 60 років.

Резервіст проходить службу у військовому резерві на підставі контракту, який укладає з державою в особі командира військової частини.

Перший контракт з резервістами укладається строком на **3-5** років.

Після закінчення строку дії першого контракту строк служби у військовому резерві може бути щоразу продовжений на 3-5 років до досягнення громадянином граничного віку перебування у військовому резерві.

Обладнання та екіпіровка резервістів

Військова форма одягу, предмети особистої екіпіровки резервістів аналогічні передбаченим для військовослужбовців.

Підготовка резервістів

Резервіст проходить підготовку у своєму підрозділі на посаді згідно з контрактом та залучається до участі в усіх найбільш значущих заходах бойової підготовки (бойові стрільби, тактичні навчання і т. ін.). При цьому терміни проведення зборів командир військової частини заздалегідь узгоджує з резервістом та його роботодавцем.

Відмінності від військовозобов'язаних

Резервіст проходить службу в резерві у добровільному порядку на підставі укладеного з ним контракту.

Резервістам щорічно виплачується грошова винагорода у відповідності із військовим званням за результатами виконання програми підготовки. Також резервістам відшкодовують компенсацію за проїзд до місця проходження зборів та у зворотному напрямку і здійснюють виплату добових (відповідно до військових звань).

Роботодавець резервіста отримує компенсацію заробітної плати виплачену резервісту, за час, який відсутній працівник на робочому місці.

Керівництвом країни, Міністерства оборони України та генерального штабу Збройних Сил України постійно проводиться робота щодо підвищення мотивації громадян до проходження служби у військовому резерві. У 2013 році збільшено в 1,6 рази грошова винагорода резервістам, які протягом року пройшли збори (від 1600 до 3100 грн.), у 2014 році резервістам встановлено нову грошову виплату за період виконання обов'язків служби у військовому резерві (із розрахунку двох мінімальних заробітних плат на місяць — до 2400 грн). Під час проходження служби резервісту гарантується відповідні соціальні гарантії, можливість кар'єрного зростання по службі і отримання чергових військових звань. Законом України «Про військовий обов'язок і військову службу», впорядковано грошові виплати резервістам за період виконання

служби у військовому резерві (*із розрахунку двох мінімальний зарплат на місяць*).

Служба в резерві це майже єдина можливість одночасно будувати цивільну та військову кар'єру.

Резервісту гарантується

Збереження робочого місця на весь період виконання обов'язків служби у військовому резерві.

У разі Вашої зацікавленості службою у військовому резерві ми готові надати необхідну інформацію із вищезгаданого питання. Контактний тел. — 044-454-43-34.

З питань проходження служби Ви можете звернутися до найближчого військкомату та військових частин, де впроваджується служба в резерві.

Якщо Ви справжній патріот, бажаєте завжди бути готовим до захисту Батьківщини і шукаєте адреналіну, екстриму та нових вражень, варто зважити: можливо служба у резерві українського війська саме для Вас?